



Relatório da Avaliação Atuarial

Nome do Ente: LOANDA (PR)

Unidade Gestora: **SOPREMU** **SOCIEDADE**
PREVIDENCIARIA MUNICIPAL

CNPJ Unidade Gestora: 84.784.511/0001-31

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Nº NTA Plano Previdenciário: 2025.000769.1

Perfil Atuarial do RPPS: II

Atuário Responsável: Luiz Claudio Kogut MIBA 1.308

Número do Relatório: **089/2025 – Versão 1**

Data de Emissão do Relatório: **18/07/2025**

Curitiba (PR)
2025

SUMÁRIO EXECUTIVO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do plano previdenciário gerido pelo **SOPREMU - SOCIEDADE PREVIDENCIARIA MUNICIPAL DE LOANDA**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios, métodos e hipóteses atuariais descritos a seguir. Os dados cadastrais têm base na competência **dezembro de 2024** e as demais informações financeiras e resultados atuariais foram calculados para a data focal de **31/12/2024**.

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Item	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	608	344	952
Remuneração/Provento Médio (R\$)	4.061,10	3.340,30	3.800,64
Folha Mensal (R\$)	2.469.150,26	1.149.062,37	3.618.212,63

Abaixo reproduzimos os principais resultados atuariais desta avaliação:

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Item	Valor (R\$)
Valor Atual dos Benefícios Futuros (BC + BAC)	389.382.612,88
<i>(-) Compensação Previdenciária à Receber</i>	14.934.148,32
<i>(-) Contribuições Futuras</i>	79.169.563,80
<i>(-) Saldo de Investimentos</i>	64.832.871,88
<i>(-) Saldo de Parcelamentos</i>	6.551.328,52
<i>(-) Saldo de Aporte de Bens, Direitos e Outros Ativos</i>	0,00
Déficit/Superávit Atuarial Base	223.894.700,36
<i>(-) Saldo de Plano de Equacionamento</i>	191.611.646,41
Déficit/Superávit Atuarial Oficial	32.283.053,95

A projeções de receitas e despesas para os próximos 3 exercícios considerando o plano de custeio vigente compreendem os seguintes valores principais:

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Ano	Contribuições Normais		Aportes + Parcelamentos	Compensação	Receitas Financeiras	Total das Receitas	Despesas com Benefícios	Resultado Anual
	Patronal	Servidores						
2025	4.186.505,10	4.287.582,90	6.215.450,88	433.274,87	3.021.211,83	18.144.025,58	16.656.499,36	+1.487.526,22
2026	4.029.995,84	4.131.625,69	8.273.641,85	472.750,12	3.090.530,55	19.998.544,05	17.328.856,71	+2.669.687,34
2027	3.909.869,65	4.010.610,81	11.648.033,14	507.406,39	3.214.937,98	23.290.857,98	17.896.384,75	+5.394.473,23

SUMÁRIO

SUMÁRIO EXECUTIVO	2
1. INTRODUÇÃO	5
2. BASE NORMATIVA	6
2.1. NORMAS GERAIS	6
2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO	7
3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	8
3.1. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM AINDA NÃO ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019	8
3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM JÁ ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019	9
4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	13
4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS	13
4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS.....	13
4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO	13
5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS	14
5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS.....	14
5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS	14
5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS	14
5.4. TAXA DE JUROS E DESCONTO ATUARIAL	15
5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA	15
5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR	15
5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA	15
5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES.....	16
6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL	17
6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO	17
6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS	17
6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL	17
6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL	18
6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL.....	18
7. RESULTADO ATUARIAL	19
7.1. ATIVOS GARANTIDORES, PARCELAMENTOS E PLANO DE CUSTEIO VIGENTE	19
7.2. VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS	20
7.3. BALANÇO ATUARIAL - PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO	20
7.4. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL.....	20
8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO	21
8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS	21
8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI.....	21
8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL POR BENEFÍCIO	21

8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL POR REGIME FINANCEIRO	21
9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL	22
9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL.....	22
9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT	22
10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO	23
10.1. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO	23
11. ANÁLISE COMPARATIVA DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS .	24
11.1. COMPARATIVO DE RESULTADOS DOS 3 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS	24
12. PARECER ATUARIAL.....	25
13. ANEXOS	27
ANEXO 1 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES	27
ANEXO 2 – ESTATÍSTICAS DA MASSA SEGURADA	30
ANEXO 3 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR	37
ANEXO 4 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS.....	38
ANEXO 5 – FLUXOS ANUAIS DE RECEITAS E DESPESAS	40
ANEXO 6 – FLUXO DO RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	48
ANEXO 7 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA.....	50
ANEXO 8 – TÁBUAS EM GERAL	51
ANEXO 9 – DEMONSTRAÇÃO DA VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO	52

1. INTRODUÇÃO

A partir da constitucionalização do princípio do “*Equilíbrio Financeiro e Atuarial*” pela Emenda Constitucional nº 20 de 15 de dezembro de 1998 e da publicação da Lei 9.717 de 27 de novembro de 1998, que estabelece no Inciso I do artigo 1º a obrigatoriedade da “*realização de avaliação atuarial inicial e em cada balanço*”, todos os Regimes Próprios de Previdência Social passaram a desenvolver avaliações anuais. Estes estudos, além de atenderem a legislação, permitem o diagnóstico da situação atuarial dos planos previdenciários geridos pelo RPPS, apresenta as projeções atuariais de que trata a Lei Complementar nº 101/2020, apura as provisões matemáticas a serem registradas nas demonstrações contábeis, atende às obrigatoriedades das normas atuariais da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia e apresenta estratégias para o custeio das obrigações apuradas.

A partir da vigência das normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria MTP Nº 1.467/2022, os gestores do RPPS e do Ente Público, em conjunto com o atuário responsável pela avaliação atuarial, devem pautar os trabalhos com o objetivo de estabelecer um efetivo **ACOMPANHAMENTO ATUARIAL**, aperfeiçoando dados, métodos e realizando testes de aderência e viabilidade de forma a assegurar a confiabilidade dos estudos e, por consequência, a perenidade dos planos previdenciários:

PORTARIA MTP Nº 1.467/2022

Acompanhamento Atuarial

Art. 67. Para garantir a solvência e liquidez do plano de benefícios deverão ser adotadas medidas de aperfeiçoamento da gestão dos ativos e passivos do RPPS e assegurada a participação dos conselhos deliberativo e fiscal em seu acompanhamento.

Parágrafo único. As medidas incluem definição, acompanhamento e controle das bases normativa, cadastral e técnica e dos resultados da avaliação atuarial, estabelecimento do plano de custeio e do equacionamento do déficit, além de ações relacionadas à concessão, manutenção e pagamento dos benefícios e às políticas de gestão de pessoal que contribuam para assegurar a transparência, solvência, liquidez e equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do plano de benefícios do RPPS.

É neste contexto que a **ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial** desenvolveu esta avaliação atuarial para **SOPREMU - SOCIEDADE PREVIDENCIARIA MUNICIPAL DE LOANDA**, com dados cadastrais da competência **dezembro/2024** e demais dados financeiros posicionados em **31/12/2024**.

2. BASE NORMATIVA

A presente avaliação atuarial foi elaborada com observância da legislação federal e da normatização da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia:

2.1. NORMAS GERAIS

- 2.1.1. **Artigo 40 da Constituição Federal:** *“O regime próprio de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos terá caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.”* redação da EC 103/2019.
- 2.1.2. **Lei nº 9.717 de 27 de novembro de 1998:** Dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.
- 2.1.3. **Lei Complementar nº 101 de 04 de maio de 2000:** Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências.
- 2.1.4. **Lei Nº 9.796 de 05 de maio de 1999:** Dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências.
- 2.1.5. **Portaria MTP Nº 1.467 de 02 de junho de 2022:** Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento à Lei nº 9.717, de 1998, aos arts. 1º e 2º da Lei nº 10.887, de 2004 e à Emenda Constitucional nº 103, de 2019.

2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO

O RPPS foi instituído pela Lei nº 004/92, que recebeu diversas alterações ao longo do tempo e o plano de equacionamento atual está estabelecido pela Lei nº 089/2024.

3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

3.1. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM AINDA NÃO ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadorias com data de entrada no sistema anterior a EC nº 41, 31/12/2003		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição: 35 anos (homem) 30 anos (mulher) . Idade: 60 anos (homem) e 55 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de carreira: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p>Valor do Benefício = Rce</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher) . Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de carreira: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p>Valor do Benefício = Rce</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none"> . Estar incapacitado para o trabalho 	<p>Valor do Benefício = Rce</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadorias com data de entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral)		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição: 35 anos (homem) e 30 anos (mulher) . Idade: 60 anos (homem) e 55 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p>Valor do Benefício = Me</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher) . Idade: 55 anos (homem) e 50 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p>Valor do Benefício = Me</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>
Aposentadoria por Idade	<ul style="list-style-type: none"> . Idade: 65 anos (homem) e 60 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p>Valor do Benefício = Me.TC/CP</p> <p style="text-align: center;"><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994</p> <p>TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p> <p>CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p>

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadoria Compulsória	. Idade: 75 anos . Valor do Benefício: Me.TC/CP	Valor do Benefício = Me.TC/CP <u>Sendo:</u> Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher. CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.
Aposentadoria por Invalidez	. Estar com incapacidade física ou mental permanente que impossibilita o exercício de atividade profissional, sendo justificativa para a aposentadoria mediante laudo médico (inválido)	Valor do Benefício = Me <u>Sendo:</u> Me: Média das 80% maiores remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior
Pensões		
Pensão por Morte de Ativo	. Falecimento do segurado ativo	Se (Rce <= T) Valor do Benefício = Rce Senão (Rce > T) Valor do Benefício = T + 70%.(Rce - T) <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo T: Teto do RGPS
Pensão por Morte de Inativo	. Falecimento do segurado inativo	Se (Pi <= T) Valor do Benefício = Pi Senão (Pi > T) Valor do Benefício = T + 70%.(Pi - T) <u>Sendo:</u> Pi: Último provento do inativo T: Teto do RGPS

(*) Estes valores e limites serão atualizados sempre que o RGPS divulgar novos valores.

3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE PARA QUEM JÁ ADERIU A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 12/11/2019

Segundo a Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, “a aplicação aos RPPS dos Estados, Distrito Federal e Municípios das mesmas regras de benefícios dos segurados federais previstas na EC nº 103 de 2019 exige a edição de normas pelos entes federativos”, portando, as regras de elegibilidade descritas abaixo são para os RPPS que fizeram a adesão e para os segurados destes RPPS que não tinham atingido os requisitos mínimos de aposentadoria pelas regras do item 2.1.

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Aposentadorias com data de entrada no sistema anterior a EC nº 41, 31/12/2003		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição: 35 anos (homem) 30 anos (mulher) . Idade: 65 anos (homem) e 62 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de carreira: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p style="text-align: center;">Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher) . Idade: 60 anos (homem) 57 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de carreira: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p style="text-align: center;">Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none"> . Estar incapacitado para o trabalho 	<p style="text-align: center;">Valor do Benefício = Rce <u>Sendo:</u> Rce: remuneração no cargo efetivo</p>
Aposentadorias com data de entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral)		
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição: 25 anos (homem e mulher) . Idade: 65 anos (homem) e 62 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p style="text-align: center;">Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC) <u>Sendo:</u> Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> . Tempo de contribuição como Professor: 30 anos (homem) e 25 anos (mulher) . Idade: 60 anos (homem) e 57 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos 	<p style="text-align: center;">Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC) <u>Sendo:</u> Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>
Aposentadoria Compulsória	<ul style="list-style-type: none"> . Idade: 75 anos . Valor do Benefício: Me.TC/CP 	<p style="text-align: center;">Valor do Benefício = Me.TC/CP <u>Sendo:</u> Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior TC: Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher. CP: Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.</p>

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo																																																																																				
Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none"> . Estar com incapacidade física ou mental permanente que impossibilita o exercício de atividade profissional, sendo justificativa para a aposentadoria mediante laudo médico (inválido) 	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>																																																																																				
1ª Regra de Transição para Aposentadorias com data de entrada no sistema até 12/11/2019 (Data da EC 103/2019)																																																																																						
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> . contribuição: 30 anos (mulher) e 35 anos (homem) . Idade: 62 anos (homem) 57 (mulher) . Tempo de serviço público: 10 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos . Atingir os pontos (Idade + Tempo de Contribuição) <table border="1" data-bbox="448 887 994 1216"> <thead> <tr> <th colspan="3">Demais Segurados</th> <th colspan="3">Professores</th> </tr> <tr> <th>Ano</th> <th>Fem</th> <th>Masc</th> <th>Ano</th> <th>Fem</th> <th>Masc</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2022</td><td>89 anos</td><td>99 anos</td><td>2022</td><td>84 anos</td><td>94 anos</td></tr> <tr><td>2023</td><td>90 anos</td><td>100 anos</td><td>2023</td><td>85 anos</td><td>95 anos</td></tr> <tr><td>2024</td><td>91 anos</td><td>101 anos</td><td>2024</td><td>86 anos</td><td>96 anos</td></tr> <tr><td>2025</td><td>92 anos</td><td>102 anos</td><td>2025</td><td>87 anos</td><td>97 anos</td></tr> <tr><td>2026</td><td>93 anos</td><td>103 anos</td><td>2026</td><td>88 anos</td><td>98 anos</td></tr> <tr><td>2027</td><td>94 anos</td><td>104 anos</td><td>2027</td><td>89 anos</td><td>99 anos</td></tr> <tr><td>2028</td><td>95 anos</td><td>105 anos</td><td>2028</td><td>90 anos</td><td>100 anos</td></tr> <tr><td>2029</td><td>96 anos</td><td>105 anos</td><td>2029</td><td>91 anos</td><td>100 anos</td></tr> <tr><td>2030</td><td>97 anos</td><td>105 anos</td><td>2030</td><td>92 anos</td><td>100 anos</td></tr> <tr><td>2031</td><td>98 anos</td><td>105 anos</td><td>2031</td><td>92 anos</td><td>100 anos</td></tr> <tr><td>2032</td><td>99 anos</td><td>105 anos</td><td>2032</td><td>92 anos</td><td>100 anos</td></tr> <tr><td>2033</td><td>100 anos</td><td>105 anos</td><td>2033</td><td>92 anos</td><td>100 anos</td></tr> </tbody> </table>	Demais Segurados			Professores			Ano	Fem	Masc	Ano	Fem	Masc	2022	89 anos	99 anos	2022	84 anos	94 anos	2023	90 anos	100 anos	2023	85 anos	95 anos	2024	91 anos	101 anos	2024	86 anos	96 anos	2025	92 anos	102 anos	2025	87 anos	97 anos	2026	93 anos	103 anos	2026	88 anos	98 anos	2027	94 anos	104 anos	2027	89 anos	99 anos	2028	95 anos	105 anos	2028	90 anos	100 anos	2029	96 anos	105 anos	2029	91 anos	100 anos	2030	97 anos	105 anos	2030	92 anos	100 anos	2031	98 anos	105 anos	2031	92 anos	100 anos	2032	99 anos	105 anos	2032	92 anos	100 anos	2033	100 anos	105 anos	2033	92 anos	100 anos	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>
Demais Segurados			Professores																																																																																			
Ano	Fem	Masc	Ano	Fem	Masc																																																																																	
2022	89 anos	99 anos	2022	84 anos	94 anos																																																																																	
2023	90 anos	100 anos	2023	85 anos	95 anos																																																																																	
2024	91 anos	101 anos	2024	86 anos	96 anos																																																																																	
2025	92 anos	102 anos	2025	87 anos	97 anos																																																																																	
2026	93 anos	103 anos	2026	88 anos	98 anos																																																																																	
2027	94 anos	104 anos	2027	89 anos	99 anos																																																																																	
2028	95 anos	105 anos	2028	90 anos	100 anos																																																																																	
2029	96 anos	105 anos	2029	91 anos	100 anos																																																																																	
2030	97 anos	105 anos	2030	92 anos	100 anos																																																																																	
2031	98 anos	105 anos	2031	92 anos	100 anos																																																																																	
2032	99 anos	105 anos	2032	92 anos	100 anos																																																																																	
2033	100 anos	105 anos	2033	92 anos	100 anos																																																																																	
2ª Regra de Transição para Aposentadorias com data de entrada no sistema até 12/11/2019 (Data da EC 103/2019)																																																																																						
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	<ul style="list-style-type: none"> . contribuição: 30 anos (mulher) e 35 anos (homem) . Idade: 60 anos (homem) e 57 anos (mulher) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos . Adicional de 100% do tempo que faltava para TC (35 anos (homem) e 30 anos (mulher)) na data da EC 103/2019 	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>																																																																																				
Aposentadoria do Professor	<ul style="list-style-type: none"> . contribuição: 25 anos de Professor (mulher) e 30 anos de Professor (homem) . Idade: 52 anos (mulher) e 57 (homem) . Tempo de serviço público: 20 anos . Tempo de cargo efetivo: 5 anos . Adicional de 100% do tempo que faltava para TC (30 anos (homem) e 25 anos (mulher)) na data da EC 103/2019 	<p>Valor do Benefício = Me * (60% + 2% ao ano excedente a 20 anos de TC)</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p> <p>TC: Tempo de Contribuição na data de aposentadoria</p>																																																																																				
Pensões																																																																																						

Benefícios	Condições/Carências	Cálculo
Pensão por Morte de Ativo	. Falecimento do segurado ativo	<p>Valor do Benefício Base = $Me * (60\% + 2\% \text{ ao ano excedente a 20 anos de TC})$</p> <p>Valor da Pensão = 50% do Valor do Benefício Base + 10% por dependente até o limite de 5 dependentes</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>
Pensão por Morte de Inativo	. Falecimento do segurado inativo	<p>Valor do Benefício Base = Benefício do Inativo</p> <p>Valor da Pensão = 50% do Valor do Benefício Base + 10% por dependente até o limite de 5 dependentes</p> <p><u>Sendo:</u></p> <p>Me: Média de todas as remunerações desde julho de 1994 ou data de início das contribuições se posterior</p>

4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS

Todos os benefícios previdenciários serão calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização (CAP). Neste regime, as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos e inativos e pelos pensionistas, acrescidas ao patrimônio existente, às receitas por ele geradas e a outras espécies de aportes, sejam suficientes para a formação dos recursos garantidores a cobertura dos compromissos futuros do plano de benefícios.

4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Método de financiamento é a metodologia adotada para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

A partir da avaliação atuarial 2022, data-base 31/12/2021, passamos a adotar o método de financiamento PUC (Projected Unit Credit ou Crédito Unitário Projetado) em substituição ao método IEN (Idade de Entrada Normal) utilizado anteriormente, em atendimento aos procedimentos contábeis previstos no Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP – 2022).

4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria por Tempo de Contribuição e Idade	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria do Professor	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria por Invalidez	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Reversão de Aposentadoria em Pensão	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Ativo	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Aposentado	CAP – Capitalização	PUC – Crédito Unitário Projetado

5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISAS

5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Hipótese	Descrição
I. Tábua de Mortalidade Geral (válidos e inválidos)	Tábua IBGE 2023 – Separada por Sexo
↑ A tábua de mortalidade geral apresenta a probabilidade de morte e sobrevivência de uma população, em função da idade. Será usada para o cálculo do risco de morte gerando pensão e sobrevivência dos segurados ativos, inativos e pensionistas válidos e inválidos.	
II. Tábua de Entrada em Invalidez	Tábua Álvaro Vindas
↑ A tábua de entrada em invalidez apresenta, em função da idade, a probabilidade de perda permanente da capacidade laboral e será usada para o cálculo do risco de aposentadoria por invalidez permanente dos segurados ativos.	

5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS

Hipótese	Descrição
I. Rotatividade	Não adotada. Nas avaliações atuariais presume-se que a redução de custos ocasionada pela adoção desta hipótese seria anulada pela compensação financeira a pagar.
↑ A rotatividade, também conhecida como <i>turnover</i> , é a frequência com que segurados ativos saem do plano previdenciário antes de adquirir direito a qualquer benefício.	
II. Expectativa de reposição de segurados	Não adotamos nenhuma expectativa de reposição de segurados ativos (gerações futuras).
↑ Nesta hipótese se estima a composição futura da massa de segurados vinculados ao plano previdenciário, após a aposentadoria dos atuais segurados ativos. Normalmente se adota a reposição integral do segurado que se aposenta, simulando a admissão de outro, com as mesmas características de sexo, idade ao ingressar no RPPS, cargo, carreira, tempo anterior e remuneração inicial calculada pelo desconto da remuneração final do segurado aposentado, pela taxa ou curva de crescimento real das remunerações.	

5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

Hipótese	Descrição
I. Taxa real do crescimento da remuneração por mérito e produtividade	Mérito: 1,00% conforme estudo específico para esta avaliação atuarial, considerando a média por idade das remunerações dos segurados ativos Produtividade: não foi considerado crescimento por produtividade.
↑ Taxa real utilizada para reajuste anual do valor real das remunerações dos segurados ativos da data da avaliação até a data da aposentadoria	
II. Taxa real do crescimento dos proventos	Não foi considerado crescimento real para inativos.
↑ Taxa real utilizada para reajuste anual do valor real dos proventos dos aposentados e pensionistas com direito a paridade, da data da avaliação até a expectativa de vida do beneficiário	

5.4. TAXA DE JUROS E DESCONTO ATUARIAL

Hipótese	Descrição
I. Taxa de juros e desconto atuarial	4,66% conforme estudo da duração do passivo realizado no modelo disponibilizado pela Coordenação de Atuária da Secretaria de Previdência.
↑ Corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo que assegure o equilíbrio financeiro e atuarial do Fundo Capitalizado, ou à taxa de juros parâmetro, conforme normas aplicáveis às avaliações atuariais dos RPPS.	

5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA

Hipótese	Descrição
I. Idade estimada de ingresso ao mercado de trabalho	Preferencialmente é utilizada a informação cadastral atualizada, contendo os tempos de contribuição anterior a admissão no ente público. Caso esta informação não estiver disponível, é elaborada uma estimativa de tempo de contribuição anterior.
↑ Inexistindo na base cadastral informações sobre o tempo de contribuição anterior a admissão no ente público, será considerada a idade estimada de ingresso do participante no mercado de trabalho aos 25 anos.	
II. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada	É realizado o cálculo da elegibilidade do segurado ativo a um benefício programado, levando em conta suas informações cadastrais e as regras descritas no Capítulo 3 deste documento.
↑ Estimativa da idade em que o segurado ativo adquire o direito a um benefício de aposentadoria programado.	

5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

Hipótese	Descrição
I. Composição do Grupo Familiar	Utilizamos o método de composição média familiar (Hx) por idade do segurado ativo ou inativo, resultante de estudo estatístico da consultoria, proveniente de outros RPPS que mantém base cadastral consistente sobre os dependentes de seus segurados.
↑ Esta hipótese é utilizada no cálculo dos benefícios de pensão por morte a conceder de ativos e aposentados e é compatível com a metodologia de cálculo “por fluxo atuarial” utilizada pela consultoria, conforme descrito na Nota Técnica Atuarial.	

5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Hipótese	Descrição
I. Compensação Financeira a Receber de Benefícios Concedidos	Consideramos apenas os processos já concedidos e em recebimento mensal regular pelo RPPS.
II. Compensação Financeira a Receber de Benefícios à Conceder	É considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo Regime Instituidor para o servidor ou se não houver dados o percentual fixo previsto na Portaria 1.467/2022 (Parágrafo único do Art. 34 do Anexo VI)
↑ Cálculo de eventuais direitos do RPPS junto ao RGPS ou outros RPPS, relativamente a segurados que contribuíram para estes regimes e terão benefícios programados pagos pelo RPPS.	

Hipótese	Descrição
III. Compensação Financeira a Pagar de Benefícios Concedidos	Consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento mensal regular pelo RPPS.
IV. Compensação Financeira a Pagar de Benefícios à Conceder	Consideramos este compromisso como nulo, devido a não adoção da hipótese de rotatividade.
↑ Cálculo de eventuais pagamentos do RPPS ao RGPS ou outros RPPS, relativamente a segurados que contribuíram ao RPPS e se desligaram antes de obter benefícios programados no RPPS.	

5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES

Hipótese	Descrição
I. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos	Adotou-se o fator de 98,22% que corresponde a uma inflação anual futura projetada de 4% ao ano.
↑ Fator que reflete a perda do poder aquisitivo em termos reais ocorrida nas remunerações ou proventos entre os meses de reposição.	
II. Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração	Para os benefícios estimados com paridade é considerado o valor inicial igual a remuneração base, corrigida pela Taxa real do crescimento da remuneração até a data de início do benefício, já para os benefícios calculados pela média, é estimado o efeito redutor da aplicação pela média sobre a última remuneração, considerando a remuneração mensal informada na base de dados e a taxa de crescimento real ao longo de todo o tempo de atividade do segurado, a partir de julho de 1994 ou data de início da atividade se posterior.
↑ Forma de cálculo onde se estima o valor inicial do futuro benefício de aposentadoria ou pensão dos segurados ativos.	
III. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS	Não adotado, presume-se que o teto é apenas corrigido pela inflação e não adotamos projeção de inflação nas avaliações atuariais.
↑ Estimativa da variação do valor do teto de contribuição do RGPS ao longo do tempo.	

6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Loanda/PR** e seus dependentes legais, segurados do **SOPREMU - SOCIEDADE PREVIDENCIARIA MUNICIPAL**. Os dados cadastrais fornecidos pelo ente público, RPPS e demais órgãos da administração, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2024**.

6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS

Foram informados segurados afastados ou cedidos na base de dados.

6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

Após receber os dados cadastrais, é efetuado um procedimento de verificação dos dados dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial em comparação com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação e com outras fontes de informações como o DIPR – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e de Repasses da competência em análise. Os principais tópicos analisados foram:

Servidores Ativos	Critério de Teste
Identificação do Servidor (Matrícula)	Identificação Válida
Data de Nascimento	Idade atual maior que 17 anos e menor que 76 anos
Sexo	1 ou 2 (Feminino/Masculino)
Identificação do Cargo	Identificação Válida
Data de Admissão no Ente	Admitido com idade maior que 17 anos
Tempo de Contribuição Anterior	Somado ao Tempo de Ente menor que 15 anos de idade
Remuneração de Contribuição (Base de Cálculo)	Maior ou igual ao Salário-Mínimo e menor ou Igual ao Teto do Ente
Beneficiários Aposentados e Pensionistas	Critério de Teste
Identificação do Beneficiário (Matrícula)	Identificação Válida
Data de Nascimento	Data válida
Sexo	1 ou 2 (Feminino/Masculino)
Tipo de Benefício	Código Válido
Valor do Provento	Maior ou igual ao Salário-Mínimo e menor ou Igual ao Teto do Ente

Também realizamos uma comparação com os dados utilizados na avaliação atuarial anterior e verificamos se houve alguma variação significativa nas quantidades de segurados, nas remunerações e proventos e demais informações cadastrais. Caso se identifique alguma variação importante, é solicitada confirmação junto aos órgãos responsáveis pelos dados na administração.

6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL

Preferencialmente, esta consultoria não faz ajustes na base de dados, sempre priorizando verificação das inconsistências identificadas e a sua correção.

Quando alguma informação cadastral não passa pelos critérios de análise e crítica de dados, enviamos as inconsistências para correção e quando os dados retornam o processo de análise e crítica é repetido até que os dados estejam 100% aceitáveis.

Os dados referentes aos tempos de contribuição dos servidores a outros regimes previdenciários anteriores à data de admissão no ente foram informados na base de dados, desta forma não foi adotada estimativa para substituir esta informação.

Concluídas as análises, consideramos os demais dados suficientes, consistentes e completos para a realização da avaliação atuarial, sem necessidade de ajustes ou correções por parte da consultoria.

6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

É fundamental que o RPPS institua uma rotina permanente de manutenção e aperfeiçoamento das informações cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, não só para fornecer dados qualificados para avaliações atuariais, mas também para uma gestão previdenciária mais eficiente.

Recomendamos realizar recenseamento periódico, inclusive para servidores ativos, e buscar formas de confirmação destes dados em bancos de dados oficiais.

7. RESULTADO ATUARIAL

7.1. ATIVOS GARANTIDORES, PARCELAMENTOS E PLANO DE CUSTEIO VIGENTE

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Saldo dos Investimentos			Valores (em R\$)
Investimentos do Fundo Previdenciário			64.832.871,88
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS			64.502.196,67
Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS			330.675,21
Parcelamentos em Vigor			Saldo (em R\$)
Saldo dos 2 Parcelamentos de Débitos Previdenciários			6.551.328,52
Percentuais de Contribuição Normal			(%)
a) Prefeitura (sobre a folha de remuneração dos ativos)			16,00% (Incluindo 2,00% da taxa de administração)
b) Servidores Ativos			14,00%
c) Beneficiários (Aposentados e Pensionistas) (*)			14,00%
Lei 089/2024 - Plano de Equacionamento em Vigor - Aportes			
Saldo do Plano de Equacionamento			191.611.646,41
2025	4.213.818,83	2041	12.512.793,75
2026	6.178.733,74	2042	12.804.033,31
2027	9.455.502,32	2043	13.120.877,93
2028	9.661.552,27	2044	13.474.532,57
2029	9.895.141,10	2045	13.757.419,07
2030	10.012.633,11	2046	14.069.754,19
2031	10.297.618,30	2047	14.408.801,14
2032	10.481.588,34	2048	14.792.560,76
2033	10.760.099,10	2049	15.192.320,68
2034	11.015.440,96	2050	15.644.787,19
2035	11.262.824,60	2051	16.101.934,81
2036	11.510.244,69	2052	16.539.502,51
2037	11.686.222,41	2053	16.971.077,68
2038	11.895.535,93	2054	17.213.104,28
2039	12.153.146,02	2055	17.419.672,73
2040	12.361.987,07	2056	17.638.281,79
2057		17.287.018,39	

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$ 7.786,02 em 31/12/2024).

7.2. VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

BENEFÍCIOS	Custo Total (R\$)	Custo Total (% Folha)	Custo Normal (% Folha)
1. Aposentadorias Voluntárias	86.524.893,41	31,26%	
2. Aposentadorias por Invalidez	7.077.582,21	2,56%	
3. Aposentadorias do Professor	46.759.756,33	16,89%	
4. Reversão em Pensão	11.490.091,62	4,15%	
5. Pensão por Morte	15.490.191,82	5,60%	
6. Benefícios Concedidos (1+..+5)	167.342.515,39	60,46%	
7. Aposentadoria por Idade e Tempo	40.931.480,50	14,79%	4,69%
8. Aposentadoria do Professor	116.023.998,22	41,92%	13,89%
9. Aposentadoria por Idade	39.177.863,72	14,15%	4,81%
10. Reversão em Pensão	11.802.315,32	4,26%	1,37%
11. Pensão por Morte de Ativo	6.095.999,51	2,20%	1,11%
12. Pensão por Morte de Inválido	429.000,98	0,15%	0,07%
13. Aposentadoria por Invalidez	7.579.439,24	2,74%	1,36%
14. Benefícios a Conceder (7+..+13)	222.040.097,49	80,21%	27,29%
15. Custo Total - VABF (6+14)	389.382.612,88	140,67%	
16) Valor Atual da Folha Futura - Professores Ativos	130.810.592,36		
17) Valor Atual da Folha Futura - Demais Ativos	145.986.380,35		
18) Valor Atual da Folha Futura - Total (16+17)	276.796.972,71		

7.3. BALANÇO ATUARIAL – PLANO DE CUSTEIO VIGENTE E PROPOSTO

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Item	Plano de Custeio Vigente		Plano de Custeio Proposto	
	Valores (R\$)	(% Folha)	Valores (R\$)	(% Folha)
1.Custo Total - VABF	389.382.612,88	140,67%	389.382.612,88	140,67%
2. <i>Compensação Previdenciária BC (-)</i>	3.832.143,68	1,38%	3.832.143,68	1,38%
3. <i>Compensação Previdenciária BAC (-)</i>	11.102.004,64	4,01%	11.102.004,64	4,01%
4. <i>Contribuição dos Atuais Inativos (-)</i>	1.002.391,61	0,36%	1.002.391,61	0,36%
5. <i>Contribuição dos Futuros Inativos (-)</i>	664.020,57	0,24%	664.020,57	0,24%
6. <i>Contribuição dos Servidores Ativos (-)</i>	38.751.575,81	14,00%	38.751.575,81	14,00%
7. <i>Contribuição do Ente s/Demais Ativos (-) (14,00%)</i>	20.438.092,94	7,38%	20.438.092,94	7,38%
8. <i>Contribuição do Ente s/Professores Ativos (-) (14,00%)</i>	18.313.482,87	6,62%	18.313.482,87	6,62%
9. <i>Contribuição do Ente s/Atuais Inativos (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
10. <i>Contribuição do Ente s/Futuros Inativos (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
11. <i>Saldo de Parcelamentos (-)</i>	6.551.328,52	2,37%	6.551.328,52	2,37%
12. <i>Saldo de Investimentos (-)</i>	64.832.871,88	23,42%	64.832.871,88	23,42%
13. <i>Saldo de Aporte de Bens, Direitos e Ativos (-)</i>	0,00	0,00%	0,00	0,00%
14. Déficit/Superávit Base (2+..+13) - (1)	223.894.700,36	80,89%	223.894.700,36	80,89%
15. <i>Saldo de Plano de Equacionamento - Lei 089/24(-)</i>	191.611.646,41	69,22%	223.894.700,36	80,89%
16. Déficit/Superávit Oficial (14+15)	32.283.053,95	11,66%	0,00	0,00%

7.4. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Item	Plano de Custeio Atual	Plano de Custeio Proposto
1. Ativo Financeiro (1 + 2 + 3)	71.384.200,40	71.384.200,40
2. Saldo de Investimentos	64.832.871,88	64.832.871,88
3. Saldo de Aporte de Bens, Direitos e Outros Ativos	0,00	0,00
4. Saldo de Parcelamentos	6.551.328,52	6.551.328,52
5. Provisão Matemática Total (6 + 7 - 8 - 9)	103.667.254,35	71.384.200,40
6. Provisão de Benefícios Concedidos	166.340.123,78	166.340.123,78
7. Provisão de Benefícios a Conceder	143.872.925,30	143.872.925,30
8. Compensação Financeira à Receber	14.934.148,32	14.934.148,32
9. Saldo de Plano de Equacionamento	191.611.646,41	223.894.700,36
Déficit / Superávit Atuarial Oficial (1 - 5)	32.283.053,95	0,00

8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Categorias	Valor Mensal	Valor Anual (13x)
1. Total das Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos	2.469.150,26	32.098.953,38
2. Total dos Proventos de Aposentadoria	1.031.012,05	13.403.156,65
3. Total das Parcelas das Aposentadorias que Superam o Limite de Isenção	50.872,96	661.348,48
4. Total das Parcelas das Pensões	118.050,32	1.534.654,16
5. Total das Parcelas das Pensões que Superam o Limite de Isenção	1.572,06	20.436,78
6. TOTAL DAS REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E PENSÕES (1+2+4)	3.618.212,63	47.036.764,19
7. TOTAIS DAS BASES DE CONTRIBUIÇÃO (1+3+5) ou (1+2+4)	2.521.595,28	32.780.738,64

8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Categorias	Base de Cálculo Anual	Alíquota Vigente (%)	Contribuição Esperada
1. Ente Federativo - Custeio Normal	32.098.953,38	14,00%	4.493.853,47
2. Ente Federativo - Taxa de Administração	32.098.953,38	2,00%	641.979,07
3. Segurados Ativos	32.098.953,38	14,00%	4.493.853,47
4. Aposentados	661.348,48	14,00%	92.588,79
5. Pensionistas	20.436,78	14,00%	2.861,15
6. Total Custeio Normal Anual (1+..+5)			9.725.135,95

8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL POR BENEFÍCIO

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Benefícios	Regime Financeiro	Valor Anual Previsto	Alíquota Normal Calculada
1. Aposentadoria por Invalidez Permanente	Capitalização	436.224,78	1,36%
2. Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória)	Capitalização	3.047.795,62	9,50%
3. Aposentadoria Especial do Professor	Capitalização	4.457.581,66	13,89%
4. Pensão por Morte de Servidor em Atividade	Capitalização	355.335,41	1,11%
5. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	23.111,25	0,07%
6. Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório	Capitalização	439.113,68	1,37%
7. Custeio Administrativo	-	641.979,07	2,00%
8. Total (1+..+7)		9.401.141,47	29,29%

8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL POR REGIME FINANCEIRO

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto	Alíquota Vigente (%)
1. Capitalização	8.759.162,40	27,29%
2. Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	0,00%
3. Repartição Simples	0,00	0,00%
4. Custeio Administrativo	641.979,07	2,00%
5. Alíquota Total (1+..+4)		29,29%

9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL

Em especial no caso do RPPS em análise, o resultado apresentou déficit atuarial.

9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Como o plano apresenta um déficit atuarial, recomendamos a revisão do plano de equacionamento em vigor, previsto na Lei 089/2024, conforme tabela abaixo.

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

n	Ano	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	(-) Aporte Mensal
1	2025	223.894.700,36	10.433.493,04	3.477.831,00	230.850.362,40	289.819,25
2	2026	230.850.362,40	10.757.626,89	7.171.751,17	234.436.238,11	597.645,93
3	2027	234.436.238,11	10.924.728,70	11.033.975,96	234.326.990,85	919.498,00
4	2028	234.326.990,85	10.919.637,77	11.278.456,27	233.968.172,35	939.871,36
5	2029	233.968.172,35	10.902.916,83	11.528.353,54	233.342.735,65	960.696,13
6	2030	233.342.735,65	10.873.771,48	11.783.787,79	232.432.719,34	981.982,32
7	2031	232.432.719,34	10.831.364,72	12.044.881,71	231.219.202,35	1.003.740,14
8	2032	231.219.202,35	10.774.814,83	12.311.760,70	229.682.256,48	1.025.980,06
9	2033	229.682.256,48	10.703.193,15	12.584.552,94	227.800.896,69	1.048.712,75
10	2034	227.800.896,69	10.615.521,79	12.863.389,45	225.553.029,03	1.071.949,12
11	2035	225.553.029,03	10.510.771,15	13.148.404,16	222.915.396,02	1.095.700,35
12	2036	222.915.396,02	10.387.857,45	13.439.733,95	219.863.519,52	1.119.977,83
13	2037	219.863.519,52	10.245.640,01	13.737.518,75	216.371.640,78	1.144.793,23
14	2038	216.371.640,78	10.082.918,46	14.041.901,58	212.412.657,66	1.170.158,47
15	2039	212.412.657,66	9.898.429,85	14.353.028,63	207.958.058,88	1.196.085,72
16	2040	207.958.058,88	9.690.845,54	14.671.049,34	202.977.855,08	1.222.587,45
17	2041	202.977.855,08	9.458.768,05	14.996.116,45	197.440.506,68	1.249.676,37
18	2042	197.440.506,68	9.200.727,61	15.328.386,08	191.312.848,21	1.277.365,51
19	2043	191.312.848,21	8.915.178,73	15.668.017,83	184.560.009,11	1.305.668,15
20	2044	184.560.009,11	8.600.496,42	16.015.174,81	177.145.330,72	1.334.597,90
21	2045	177.145.330,72	8.254.972,41	16.370.023,77	169.030.279,36	1.364.168,65
22	2046	169.030.279,36	7.876.811,02	16.732.735,13	160.174.355,25	1.394.394,59
23	2047	160.174.355,25	7.464.124,95	17.103.483,10	150.534.997,11	1.425.290,26
24	2048	150.534.997,11	7.014.930,87	17.482.445,75	140.067.482,22	1.456.870,48
25	2049	140.067.482,22	6.527.144,67	17.869.805,10	128.724.821,79	1.489.150,43
26	2050	128.724.821,79	5.998.576,70	18.265.747,18	116.457.651,31	1.522.145,60
27	2051	116.457.651,31	5.426.926,55	18.670.462,17	103.214.115,69	1.555.871,85
28	2052	103.214.115,69	4.809.777,79	19.084.144,45	88.939.749,03	1.590.345,37
29	2053	88.939.749,03	4.144.592,30	19.506.992,71	73.577.348,63	1.625.582,73
30	2054	73.577.348,63	3.428.704,45	19.939.210,04	57.066.843,03	1.661.600,84
31	2055	57.066.843,03	2.659.314,89	20.381.004,02	39.345.153,90	1.698.417,00
32	2056	39.345.153,90	1.833.484,17	20.832.586,85	20.346.051,22	1.736.048,90
33	2057	20.346.051,22	948.125,99	21.294.177,22	-0,01	1.774.514,77

Este novo plano deverá ser implementado obrigatoriamente através de Lei Municipal, não sendo mais permitido a adoção de alíquotas normais ou suplementares, ou mesmo aportes financeiros, por ato ou decreto municipal.

10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

10.1. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

Exercício	Estimativa Despesas Administrativas Anuais	Base de Cálculo Anual	% Base de Cálculo
2025	1.000.000,00	59.428.571,43	1,68%

(*) Folha anual de remuneração de servidores ativos.

11. ANÁLISE COMPARATIVA DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

11.1. COMPARATIVO DE RESULTADOS DOS 3 ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

Ano-Base	dez/22	dez/23	dez/24
Quantidade de Servidores Ativos	579	600	608
Remuneração Média (em R\$)	3.608,92	3.895,89	4.061,10
Quantidade de Beneficiários	316	334	344
Provento Médio (em R\$)	2.897,62	3.148,69	3.340,30
Total de Segurados	579	934	952
Proporção Ativos/Beneficiários	1,83	1,80	1,77
Folha Mensal de Ativos (em R\$)	2.089.564,68	2.337.534,00	2.469.150,26
Folha Mensal de Benefícios (em R\$)	915.647,92	1.051.662,46	1.149.062,37
Folha Benefícios/Folha Ativos (%)	43,82%	44,99%	46,54%
Saldo dos Parcelamentos (em R\$)	0,00	0,00	6.551.328,52
Saldo dos Investimentos (em R\$)	56.236.481,93	61.203.798,91	64.832.871,88
Saldo Total (em R\$)	56.236.481,93	61.203.798,91	71.384.200,40

A diferença nos custos e nos resultados é decorrente de uma série de fatores combinados:

- ✓ Aumento das médias de remunerações e proventos e demais alterações da base de dados;
- ✓ Atualização da tábua de mortalidade geral IBGE-2022 para IBGE-2023;
- ✓ Redução da taxa de juros e desconto atuarial de 4,83% para 4,66% ao ano.

Nesta avaliação não iremos considerar o aporte do IRRF – Imposto de Renda Retido na Fonte e a alíquota patronal diferenciada sobre a folha de servidores ativos se a atividade exercida ensejar concessão de aposentadoria especial que tratam os §§ 4º e 5º do artigo 40 da Constituição Federal, previsto no Decreto N° 128/2024.

12. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **SOPREMU - SOCIEDADE PREVIDENCIARIA MUNICIPAL DE LOANDA**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pelo ente público, pelo RPPS e demais órgãos da administração.

Este trabalho já contempla as novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria MTP nº 1.467/2022 e utiliza as bases de dados cadastrais e financeiros posicionados em 31/12/2024.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada à Secretaria de Previdência, conforme previsto no artigo 27 da Portaria nº MTP Nº 1.467/2022.

Considerações sobre a Base Cadastral

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes aos tempos de contribuição dos servidores a outros regimes previdenciários anteriores à data de admissão no ente foram informados na base de dados, desta forma não foi adotada estimativa para substituir esta informação.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 389.382.612,88. Os atuais direitos do plano expressam um valor presente de R\$ 165.487.912,52 e, portanto, indicam um déficit atuarial base de R\$ 223.894.700,365.

Considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presente na Lei 089/2024 no valor de R\$ 191.611.646,41, chegamos a um déficit final com valor atual de R\$ 32.283.053,95, este valor representa 11,66% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Como o plano apresenta um déficit atuarial, recomendamos a revisão do plano de equacionamento em vigor, previsto na Lei 089/2024, conforme tabela abaixo.

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

n	Ano	Saldo Inicial	(+) Juros	(-) Aporte Anual	Saldo Final	(-) Aporte Mensal
1	2025	223.894.700,36	10.433.493,04	3.477.831,00	230.850.362,40	289.819,25
2	2026	230.850.362,40	10.757.626,89	7.171.751,17	234.436.238,11	597.645,93
3	2027	234.436.238,11	10.924.728,70	11.033.975,96	234.326.990,85	919.498,00
4	2028	234.326.990,85	10.919.637,77	11.278.456,27	233.968.172,35	939.871,36
5	2029	233.968.172,35	10.902.916,83	11.528.353,54	233.342.735,65	960.696,13
6	2030	233.342.735,65	10.873.771,48	11.783.787,79	232.432.719,34	981.982,32
7	2031	232.432.719,34	10.831.364,72	12.044.881,71	231.219.202,35	1.003.740,14
8	2032	231.219.202,35	10.774.814,83	12.311.760,70	229.682.256,48	1.025.980,06
9	2033	229.682.256,48	10.703.193,15	12.584.552,94	227.800.896,69	1.048.712,75
10	2034	227.800.896,69	10.615.521,79	12.863.389,45	225.553.029,03	1.071.949,12
11	2035	225.553.029,03	10.510.771,15	13.148.404,16	222.915.396,02	1.095.700,35
12	2036	222.915.396,02	10.387.857,45	13.439.733,95	219.863.519,52	1.119.977,83
13	2037	219.863.519,52	10.245.640,01	13.737.518,75	216.371.640,78	1.144.793,23
14	2038	216.371.640,78	10.082.918,46	14.041.901,58	212.412.657,66	1.170.158,47
15	2039	212.412.657,66	9.898.429,85	14.353.028,63	207.958.058,88	1.196.085,72
16	2040	207.958.058,88	9.690.845,54	14.671.049,34	202.977.855,08	1.222.587,45
17	2041	202.977.855,08	9.458.768,05	14.996.116,45	197.440.506,68	1.249.676,37
18	2042	197.440.506,68	9.200.727,61	15.328.386,08	191.312.848,21	1.277.365,51
19	2043	191.312.848,21	8.915.178,73	15.668.017,83	184.560.009,11	1.305.668,15
20	2044	184.560.009,11	8.600.496,42	16.015.174,81	177.145.330,72	1.334.597,90
21	2045	177.145.330,72	8.254.972,41	16.370.023,77	169.030.279,36	1.364.168,65
22	2046	169.030.279,36	7.876.811,02	16.732.735,13	160.174.355,25	1.394.394,59
23	2047	160.174.355,25	7.464.124,95	17.103.483,10	150.534.997,11	1.425.290,26
24	2048	150.534.997,11	7.014.930,87	17.482.445,75	140.067.482,22	1.456.870,48
25	2049	140.067.482,22	6.527.144,67	17.869.805,10	128.724.821,79	1.489.150,43
26	2050	128.724.821,79	5.998.576,70	18.265.747,18	116.457.651,31	1.522.145,60
27	2051	116.457.651,31	5.426.926,55	18.670.462,17	103.214.115,69	1.555.871,85
28	2052	103.214.115,69	4.809.777,79	19.084.144,45	88.939.749,03	1.590.345,37
29	2053	88.939.749,03	4.144.592,30	19.506.992,71	73.577.348,63	1.625.582,73
30	2054	73.577.348,63	3.428.704,45	19.939.210,04	57.066.843,03	1.661.600,84
31	2055	57.066.843,03	2.659.314,89	20.381.004,02	39.345.153,90	1.698.417,00
32	2056	39.345.153,90	1.833.484,17	20.832.586,85	20.346.051,22	1.736.048,90
33	2057	20.346.051,22	948.125,99	21.294.177,22	-0,01	1.774.514,77

Este novo plano deverá ser implementado obrigatoriamente através de Lei Municipal, não sendo mais permitido a adoção de alíquotas normais ou suplementares, ou mesmo aportes financeiros, por ato ou decreto municipal.

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 18 de julho de 2025.

Luiz Claudio Kogut
Atuário – MIBA 1.308

ANEXO 1 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES

1. **Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
2. **Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
3. **Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.
4. **Atuário:** profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.
5. **Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.
6. **Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.
7. **Custeio administrativo:** é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.
8. **Custo administrativo:** o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.
9. **Custo normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.
10. **Custo suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos

necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

11. **Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.
12. **Déficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
13. **Déficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
14. **Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
15. **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
16. **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
17. **Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
18. **Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.
19. **Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.
20. **Projeções atuariais:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração.
21. **Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
22. **Provisão matemática de benefícios concedidos:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

23. **Regime financeiro de capitalização:** regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.
24. **Relatório da avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.
25. **Reserva administrativa:** constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.
26. **Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.
27. **Tábuas biométricas:** instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.
28. **Taxa de administração:** compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
29. **Taxa de juros e desconto atuarial:** é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios
30. **Taxa de juros parâmetro:** aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.
31. **Valor atual das contribuições futuras:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
32. **Valor atual dos benefícios futuros:** valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

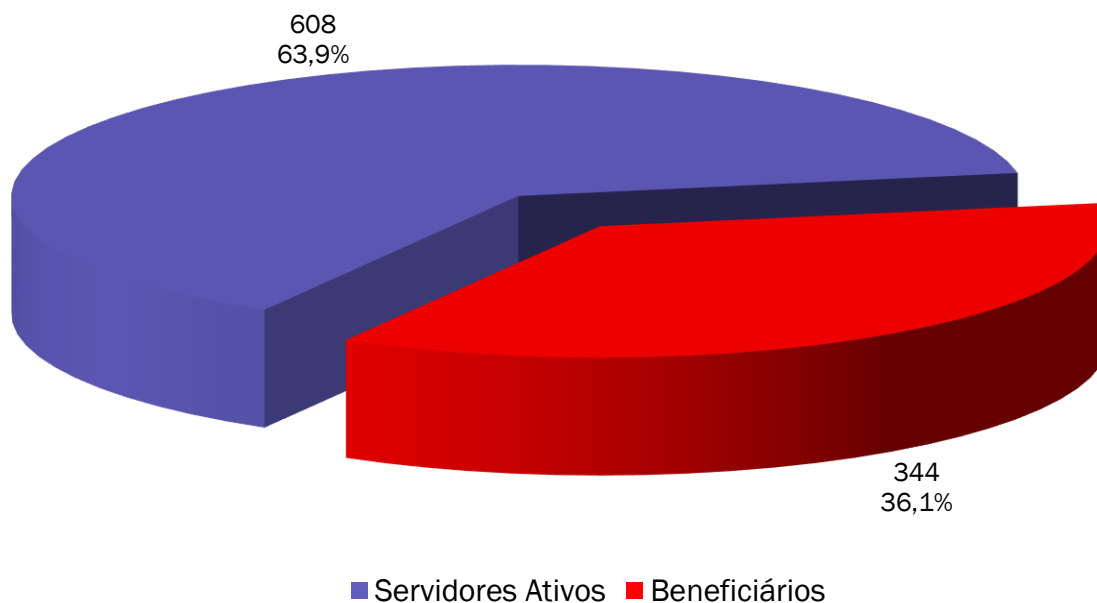
ANEXO 2 – ESTATÍSTICAS DA MASSA SEGURADA

ANEXO 2.1. DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Item	Ativos	Beneficiários	Total
Quantidade	608	344	952
Remuneração/Provento Médio (R\$)	4.061,10	3.340,30	3.800,64
Folha Mensal (R\$)	2.469.150,26	1.149.062,37	3.618.212,63

GRÁFICO I – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS E BENEFICIÁRIOS



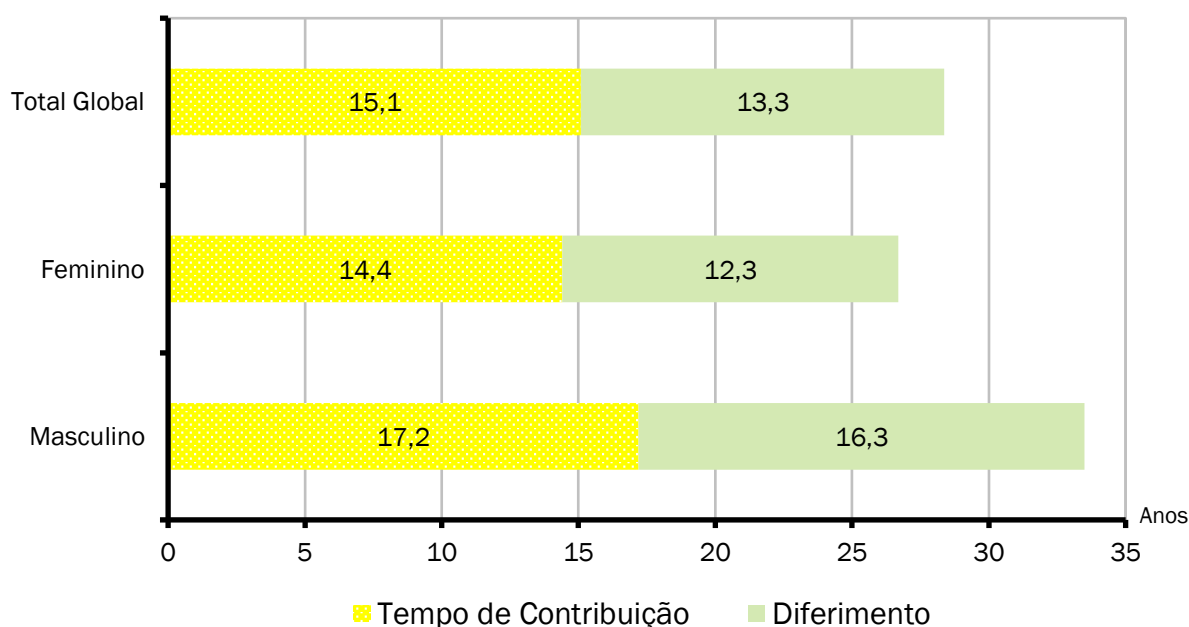
ANEXO 2.2. MÉDIAS GERAIS DOS SERVIDORES ATIVOS

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	150	458	608
Idade Média	47,0	44,7	45,3
Tempo de INSS Anterior	4,1	3,2	3,4
Tempo de Serviço Público	13,1	11,1	11,6
Tempo de Serviço Total	17,2	14,4	15,1
Diferimento Médio (*)	16,3	12,3	13,3
Remuneração Média (R\$)	4.024,48	4.073,10	4.061,10
Folha Mensal (R\$)	603.672,17	1.865.478,09	2.469.150,26

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com os requisitos para aposentadoria

GRÁFICO II – DISTRIBUIÇÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO POR SEXO



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

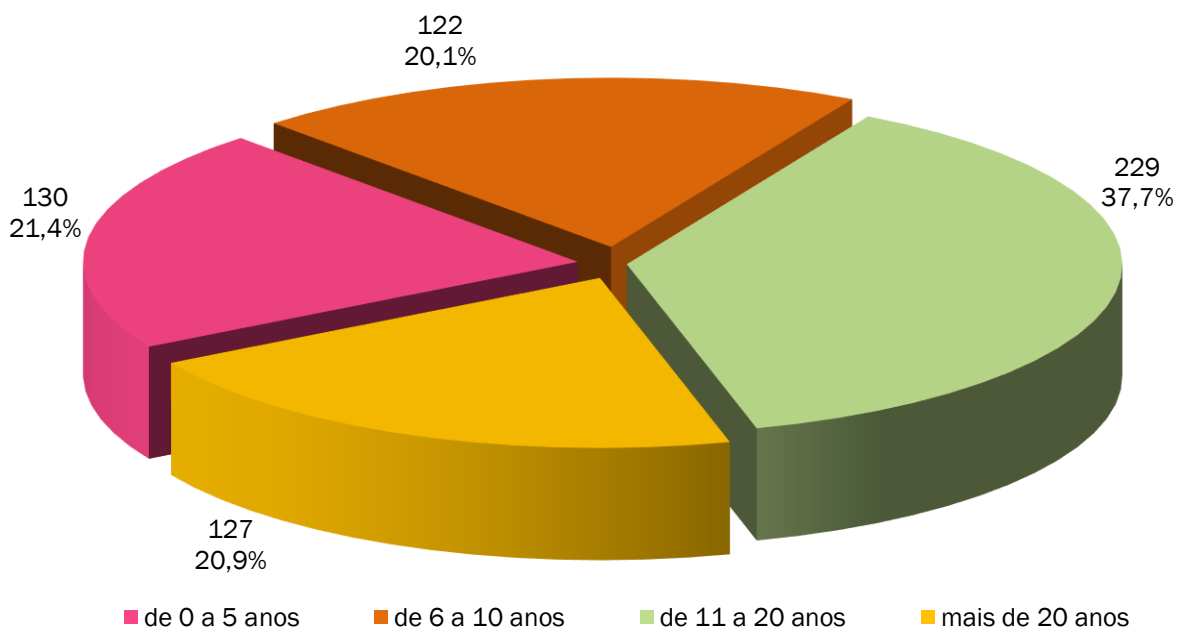
ANEXO 2.3. MÉDIAS DOS SERVIDORES ATIVOS IMINENTES

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	16	47	63
Idade Média	63,7	58,8	60,0
Tempo de Serviço Total	33,4	23,3	25,9
Remuneração Média (R\$)	4.516,59	4.322,05	4.371,46
Folha Mensal (R\$)	72.265,49	203.136,36	275.401,85

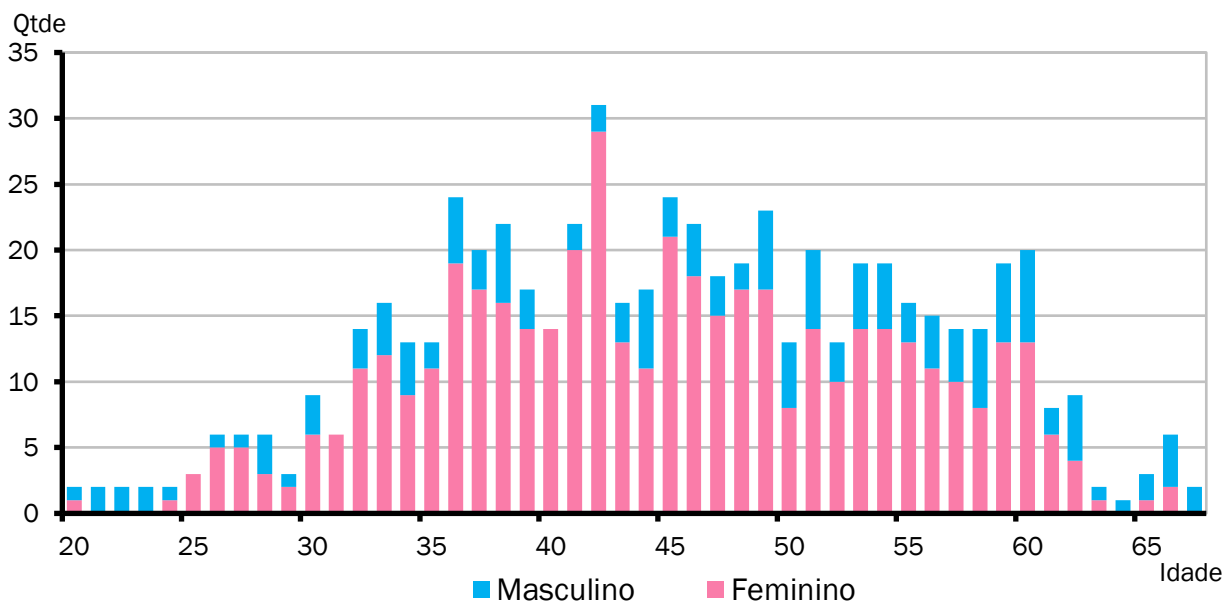
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

GRÁFICO III – DISTRIBUIÇÃO DE ATIVOS POR TEMPO DE DIFERIMENTO



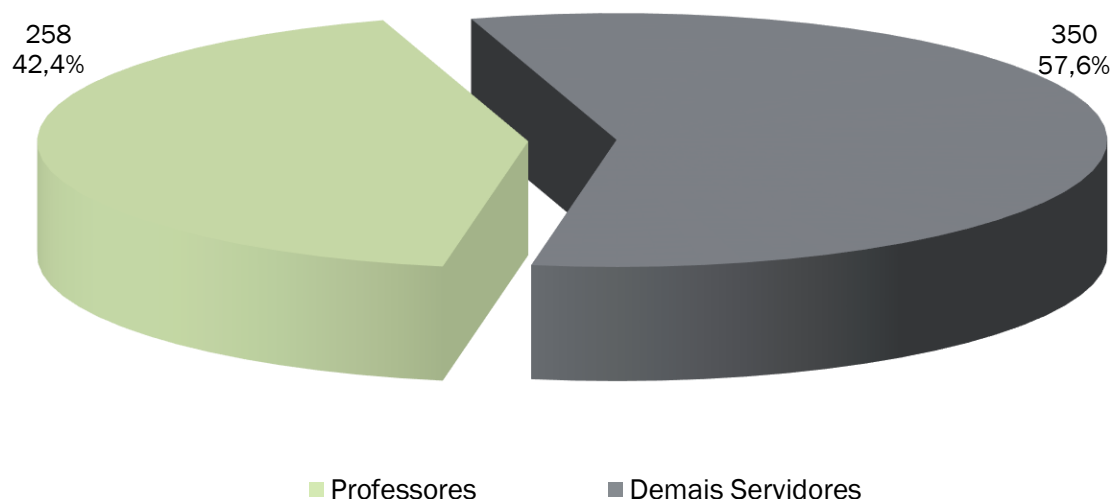
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos servidores ativos em relação aos períodos de diferimento.

GRÁFICO IV – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS POR IDADE E SEXO



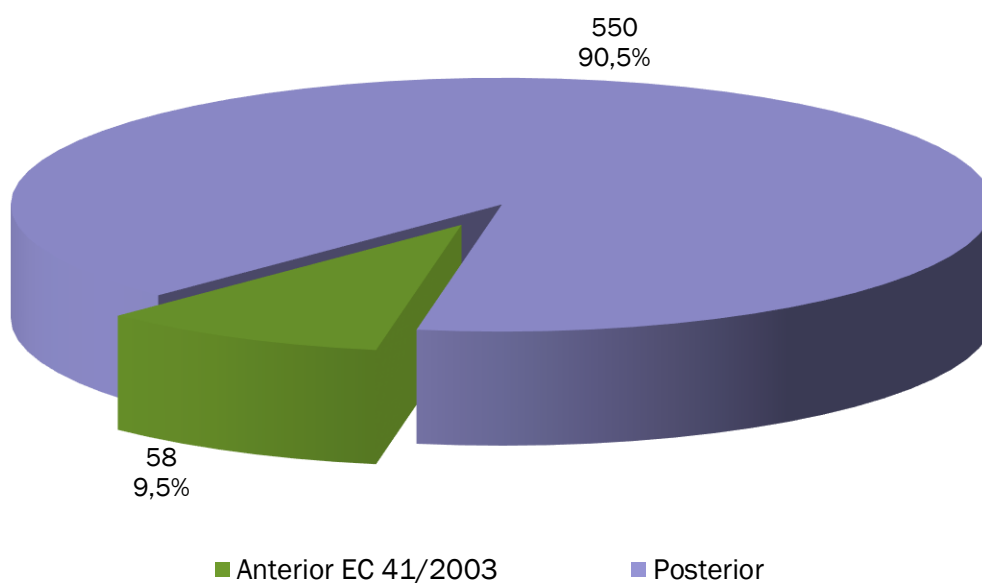
O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

GRÁFICO V – DISTRIBUIÇÃO DE ATIVOS POR REGRA DE APOSENTADORIA



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.

GRÁFICO VI – DISTRIBUIÇÃO DE SERVIDORES ATIVOS REGRA DE BENEFÍCIO



O gráfico acima demonstra o percentual dos atuais servidores ativos admitidos antes da publicação da EC 41/2003 e que terão direito ao benefício de aposentadoria calculado com integralidade e paridade.

GRÁFICO VII – DISTRIBUIÇÃO DE REMUNERAÇÃO DE ATIVOS POR IDADE

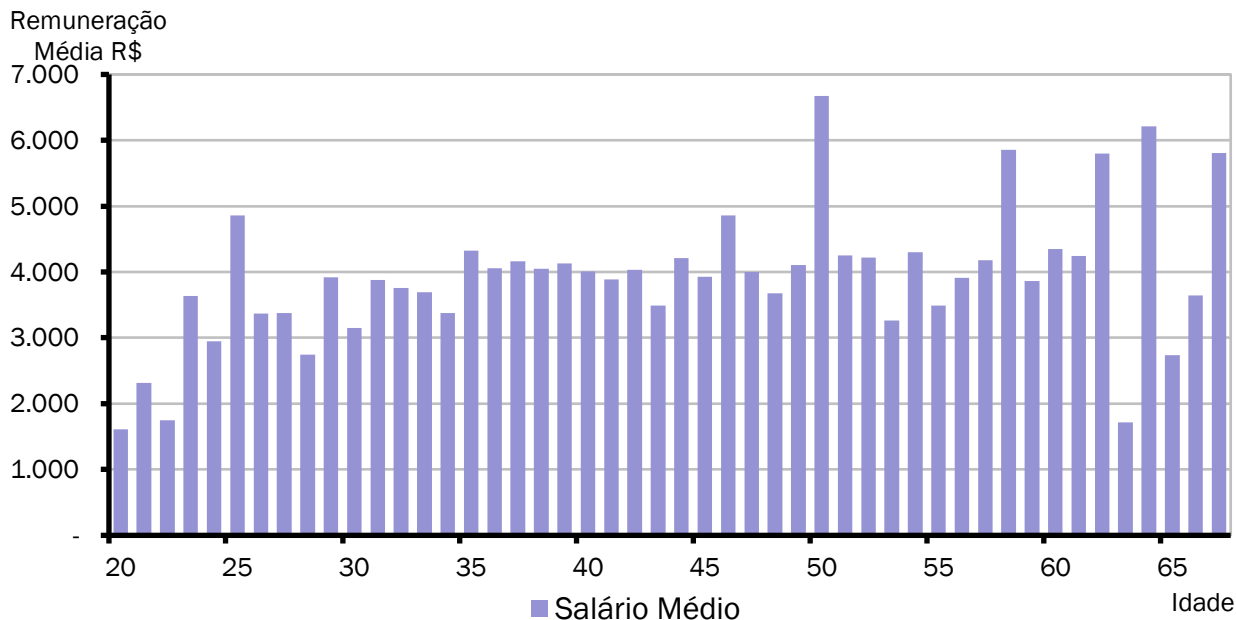
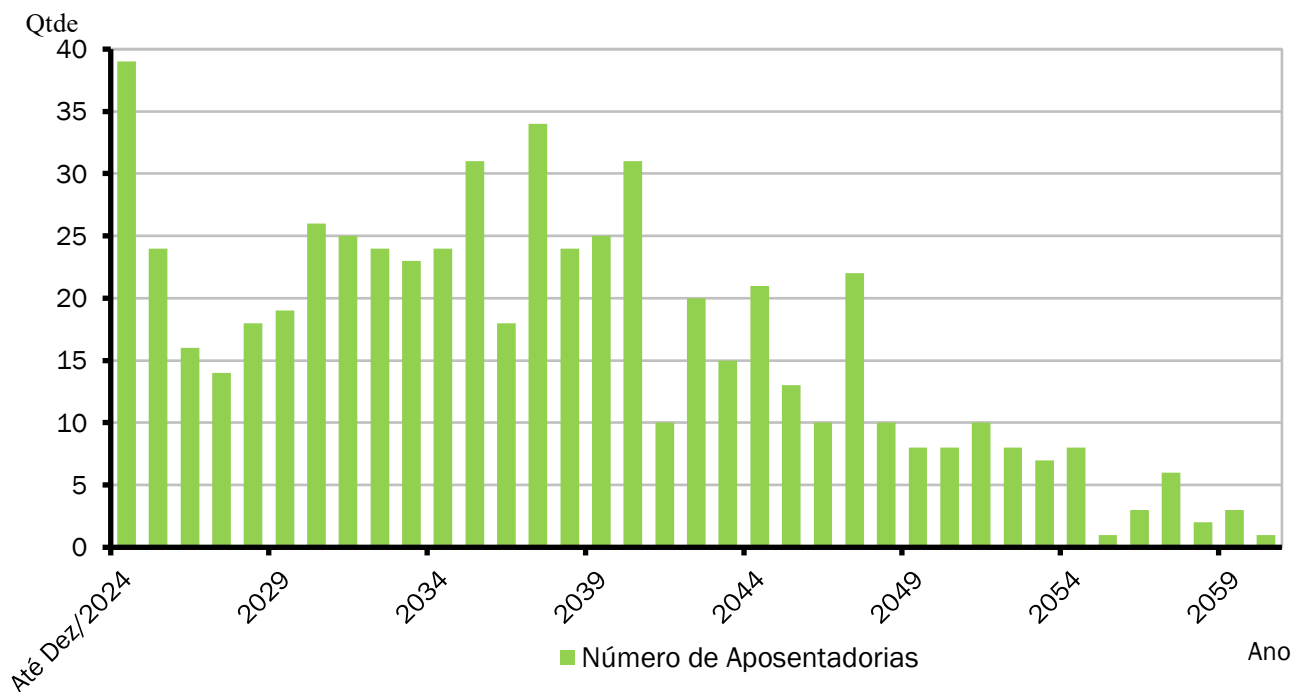


GRÁFICO VIII – PROJEÇÃO DE APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS POR ANO



ANEXO 2.4. PROJEÇÃO DE APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

ANO	APOSENTADORIAS	GRUPO REMANESCENTE	ANO	APOSENTADORIAS	GRUPO REMANESCENTE
Até 31/12/2024	39	569	2044	21	127
2025	24	545	2045	13	114
2026	16	529	2046	10	104
2027	14	515	2047	22	82
2028	18	497	2048	10	72
2029	19	478	2049	8	64
2030	26	452	2050	8	56
2031	25	427	2051	10	46
2032	24	403	2052	8	38
2033	23	380	2053	7	31
2034	24	356	2054	8	23
2035	31	325	2055	1	22
2036	18	307	2056	3	19
2037	34	273	2057	6	13
2038	24	249	2058	2	11
2039	25	224	2059	3	8
2040	31	193	2060	1	7
2041	10	183	2061	1	6
2042	20	163	2062	2	4
2043	15	148	2063	4	0

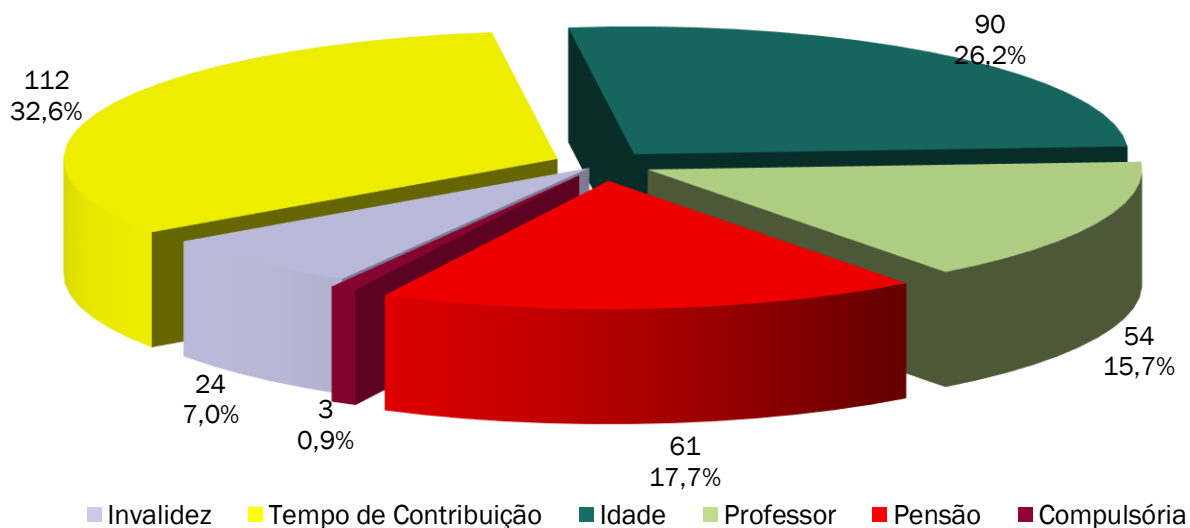
O Gráfico e a Tabela acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

ANEXO 2.5. MÉDIAS GERAIS DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Incapacidade Permanente (Invalidez)	Quantidade	8	16	24
	Idade Média	74,8	62,1	66,3
	Benefício Médio(R\$)	2.181,25	2.020,99	2.074,41
	Folha Mensal (R\$)	17.450,01	32.335,90	49.785,91
Tempo de Contribuição	Quantidade	35	77	112
	Idade Média	68,9	67,8	68,1
	Benefício Médio(R\$)	5.629,56	4.100,57	4.578,38
	Folha Mensal (R\$)	197.034,72	315.743,93	512.778,65
Idade	Quantidade	29	61	90
	Idade Média	80,0	72,8	75,1
	Benefício Médio(R\$)	1.636,99	1.632,63	1.634,03
	Folha Mensal (R\$)	47.472,57	99.590,41	147.062,98
Professor	Quantidade	4	50	54
	Idade Média	68,0	64,3	64,6
	Benefício Médio(R\$)	6.130,67	5.583,49	5.624,02
	Folha Mensal (R\$)	24.522,67	279.174,36	303.697,03
Compulsória	Quantidade	3	0	3
	Idade Média	81,3	0,0	81,3
	Benefício Médio(R\$)	5.895,83	0,00	5.895,83
	Folha Mensal (R\$)	17.687,48	0,00	17.687,48
Total de Aposentadorias	Quantidade	79	204	283
	Idade Média	74,0	68,0	69,7
	Benefício Médio(R\$)	3.850,22	3.562,96	3.643,15
	Folha Mensal (R\$)	304.167,45	726.844,60	1.031.012,05
Pensionistas	Quantidade	12	49	61
	Idade Média	51,9	63,1	60,9
	Benefício Médio(R\$)	2.335,77	1.837,17	1.935,25
	Folha Mensal (R\$)	28.029,19	90.021,13	118.050,32
Total de Benefícios	Quantidade	91	253	344
	Idade Média	71,1	67,0	68,1
	Benefício Médio(R\$)	3.650,51	3.228,72	3.340,30
	Folha Mensal (R\$)	332.196,64	816.865,73	1.149.062,37

GRÁFICO IX – DISTRIBUIÇÃO DE BENEFICIÁRIOS POR TIPO DE BENEFÍCIO



ANEXO 3 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

ANEXO 3.1. PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS DO RPPS

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
1.2.1.1.2.08.00	CRÉDITOS PARA AMORTIZAÇÃO DE DEFICIT ATUARIAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - INTRA OFSS	191.611.646,41
1.2.1.1.2.08.01	VALOR ATUAL DOS APORTES PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	191.611.646,41
1.2.1.1.2.08.02	VALOR ATUAL DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL SUPLEMENTAR PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	0,00
1.2.1.1.2.08.03	VALOR ATUAL DOS RECURSOS VINCULADOS POR LEI PARA COBERTURA DO DEFICIT ATUARIAL	0,00
1.2.1.1.2.08.99	OUTROS CRÉDITOS DO RPPS PARA AMORTIZAR DEFICIT ATUARIAL	0,00
2.2.7.2.0.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO	295.278.900,76
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	295.278.900,76
2.2.7.2.1.01.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.01.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.02.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.02.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.03.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	162.507.980,10
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	167.342.515,39
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	965.948,32
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	36.443,29
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	3.832.143,68
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.1.04.00	FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	132.770.920,66
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	222.040.097,49
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	38.751.575,81
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	39.415.596,38
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS	11.102.004,64
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	0,00
2.2.7.2.2.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - INTRA OFSS	0,00
2.2.7.2.2.01.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.2.01.01	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.2.02.00	FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.2.7.2.2.02.03	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA - FUNDO EM REPARTIÇÃO - BENEFÍCIOS A CONCEDER	0,00
2.3.6.2.1.01.00	RESERVAS ATUARIAIS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO	0,00
2.3.6.2.1.01.01	RESERVA ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS	0,00
2.3.6.2.1.01.02	RESERVA ATUARIAL PARA AJUSTES DO FUNDO	0,00

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO 4 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Contas	31/12/2024	31/01/2025	29/02/2025	31/03/2025	30/04/2025	31/05/2025
1.2.1.1.2.08.00	191.611.646,41	191.882.350,28	192.153.436,60	192.424.905,90	192.696.758,72	192.968.995,61
1.2.1.1.2.08.01	191.611.646,41	191.882.350,28	192.153.436,60	192.424.905,90	192.696.758,72	192.968.995,61
1.2.1.1.2.08.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.1.2.08.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.1.2.08.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.0.00.00	295.278.900,76	297.292.565,94	299.319.979,92	301.361.236,72	303.416.430,96	305.485.657,95
2.2.7.2.1.00.00	295.278.900,76	297.292.565,94	299.319.979,92	301.361.236,72	303.416.430,96	305.485.657,95
2.2.7.2.1.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.00	162.507.980,10	163.572.723,34	164.644.433,38	165.723.155,75	166.808.936,28	167.901.821,10
2.2.7.2.1.03.01	167.342.515,39	168.438.934,23	169.542.527,14	170.653.340,99	171.771.422,98	172.896.820,60
2.2.7.2.1.03.03	965.948,32	972.277,16	978.647,41	985.059,34	991.513,23	998.009,34
2.2.7.2.1.03.04	36.443,29	36.682,06	36.922,40	37.164,31	37.407,80	37.652,89
2.2.7.2.1.03.05	3.832.143,68	3.857.251,67	3.882.523,95	3.907.961,59	3.933.565,67	3.959.337,27
2.2.7.2.1.03.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.00	132.770.920,66	133.719.842,60	134.675.546,55	135.638.080,97	136.607.494,68	137.583.836,85
2.2.7.2.1.04.01	222.040.097,49	223.627.031,73	225.225.307,89	226.835.007,03	228.456.210,79	230.089.001,39
2.2.7.2.1.04.02	38.751.575,81	39.028.535,71	39.307.475,05	39.588.408,00	39.871.348,79	40.156.311,77
2.2.7.2.1.04.03	39.415.596,38	39.697.302,07	39.981.021,13	40.266.767,95	40.554.557,02	40.844.402,94
2.2.7.2.1.04.04	11.102.004,64	11.181.351,35	11.261.265,16	11.341.750,11	11.422.810,30	11.504.449,83
2.2.7.2.1.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.00.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.02.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.6.2.1.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.6.2.1.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.6.2.1.01.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Contas	30/06/2025	31/07/2025	31/08/2025	30/09/2025	31/10/2025	30/11/2025
1.2.1.1.2.08.00	193.241.617,11	193.514.623,76	193.788.016,11	194.061.794,70	194.335.960,08	194.610.512,79
1.2.1.1.2.08.01	193.241.617,11	193.514.623,76	193.788.016,11	194.061.794,70	194.335.960,08	194.610.512,79
1.2.1.1.2.08.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.1.2.08.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2.1.1.2.08.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.0.00.00	307.569.013,63	309.666.594,59	311.778.498,10	313.904.822,08	316.045.665,15	318.201.126,56
2.2.7.2.1.00.00	307.569.013,63	309.666.594,59	311.778.498,10	313.904.822,08	316.045.665,15	318.201.126,56
2.2.7.2.1.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.00	169.001.856,62	170.109.089,58	171.223.567,01	172.345.336,26	173.474.444,96	174.610.941,09
2.2.7.2.1.03.01	174.029.581,66	175.169.754,27	176.317.386,88	177.472.528,23	178.635.227,38	179.805.533,73
2.2.7.2.1.03.03	1.004.547,96	1.011.129,36	1.017.753,82	1.024.421,62	1.031.133,05	1.037.888,39
2.2.7.2.1.03.04	37.899,58	38.147,88	38.397,81	38.649,37	38.902,58	39.157,44
2.2.7.2.1.03.05	3.985.277,50	4.011.387,45	4.037.668,24	4.064.120,98	4.090.746,79	4.117.546,81
2.2.7.2.1.03.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.00	138.567.157,00	139.557.505,00	140.554.931,08	141.559.485,83	142.571.220,18	143.590.185,47
2.2.7.2.1.04.01	231.733.461,64	233.389.674,96	235.057.725,33	236.737.697,36	238.429.676,26	240.133.747,83
2.2.7.2.1.04.02	40.443.311,40	40.732.362,24	41.023.478,94	41.316.676,27	41.611.969,10	41.909.372,40

Contas	30/06/2025	31/07/2025	31/08/2025	30/09/2025	31/10/2025	30/11/2025
2.2.7.2.1.04.03	41.136.320,40	41.430.324,21	41.726.429,29	42.024.650,65	42.325.003,41	42.627.502,82
2.2.7.2.1.04.04	11.586.672,84	11.669.483,50	11.752.886,02	11.836.884,62	11.921.483,56	12.006.687,14
2.2.7.2.1.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.00.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.2.02.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.6.2.1.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.6.2.1.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3.6.2.1.01.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Observação: Opcionalmente a administração do RPPS poderá encaminhar a Consultoria Atuarial a posição atualizada do saldo dos investimentos e parcelamentos para elaboração de uma projeção mensal das provisões matemáticas personalizada, já considerando a inflação mensal oficial divulgada pelo IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística.

ANEXO 5 – FLUXOS ANUAIS DE RECEITAS E DESPESAS

ANEXO 5.1. PROJEÇÕES CONSIDERANDO O PLANO DE CUSTEIO VIGENTE

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2025	18.144.025,58	+16.656.499,36	+1.487.526,22	66.320.398,10
2026	19.998.544,05	+17.328.856,71	+2.669.687,34	68.990.085,44
2027	23.290.857,98	+17.896.384,75	+5.394.473,23	74.384.558,67
2028	22.312.810,32	+18.206.627,99	+4.106.182,33	78.490.741,00
2029	21.598.642,73	+18.749.343,78	+2.849.298,95	81.340.039,95
2030	21.600.940,42	+19.193.139,50	+2.407.800,92	83.747.840,87
2031	21.613.218,88	+19.994.827,63	+1.618.391,25	85.366.232,12
2032	21.569.377,75	+20.554.333,87	+1.015.043,88	86.381.276,00
2033	21.530.889,64	+21.246.385,75	+284.503,89	86.665.779,89
2034	21.481.781,64	+21.689.184,64	-207.403,00	86.458.376,90
2035	21.333.000,11	+22.420.442,36	-1.087.442,25	85.370.934,65
2036	21.118.002,90	+23.132.244,62	-2.014.241,72	83.356.692,93
2037	20.957.494,75	+23.320.248,11	-2.362.753,36	80.993.939,57
2038	20.617.626,98	+23.996.912,54	-3.379.285,56	77.614.654,02
2039	20.390.882,89	+24.320.961,67	-3.930.078,78	73.684.575,24
2040	20.033.130,75	+24.746.847,13	-4.713.716,38	68.970.858,85
2041	19.478.579,61	+25.473.341,44	-5.994.761,83	62.976.097,02
2042	19.351.460,82	+25.098.616,21	-5.747.155,39	57.228.941,64
2043	19.153.408,72	+24.978.157,53	-5.824.748,81	51.404.192,83
2044	18.999.438,68	+24.767.194,60	-5.767.755,92	45.636.436,90
2045	18.726.302,48	+24.702.540,85	-5.976.238,37	39.660.198,53
2046	18.544.433,66	+24.399.021,29	-5.854.587,63	33.805.610,90
2047	18.479.139,99	+23.847.392,89	-5.368.252,90	28.437.358,00
2048	18.353.143,59	+23.629.841,31	-5.276.697,72	23.160.660,28
2049	18.340.880,03	+23.182.130,94	-4.841.250,91	18.319.409,37
2050	18.424.016,06	+22.653.197,54	-4.229.181,48	14.090.227,89
2051	18.555.564,76	+22.065.108,96	-3.509.544,20	10.580.683,69
2052	18.701.090,19	+21.471.263,66	-2.770.173,47	7.810.510,22
2053	18.874.034,56	+20.865.435,11	-1.991.400,55	5.819.109,67
2054	18.904.120,42	+20.232.354,43	-1.328.234,01	4.490.875,66
2055	18.896.728,64	+19.708.888,39	-812.159,75	3.678.715,90
2056	19.020.006,16	+18.907.170,12	+112.836,04	3.791.551,94
2057	18.598.171,17	+18.164.068,05	+434.103,12	4.225.655,06
2058	1.223.057,92	+17.520.819,31	-16.297.761,39	0,00
2059	956.603,02	+16.776.228,28	-15.819.625,26	0,00
2060	888.111,39	+16.038.219,70	-15.150.108,31	0,00
2061	841.083,01	+15.246.231,85	-14.405.148,84	0,00
2062	783.651,97	+14.492.522,16	-13.708.870,19	0,00
2063	728.882,80	+13.741.581,41	-13.012.698,61	0,00
2064	674.883,93	+12.999.463,95	-12.324.580,02	0,00
2065	619.328,50	+12.273.223,98	-11.653.895,48	0,00
2066	580.782,10	+11.513.438,82	-10.932.656,72	0,00
2067	542.869,77	+10.767.246,52	-10.224.376,75	0,00
2068	505.682,62	+10.036.014,84	-9.530.332,22	0,00
2069	469.322,76	+9.321.375,57	-8.852.052,81	0,00
2070	433.882,99	+8.624.794,23	-8.190.911,24	0,00
2071	399.442,53	+7.947.524,62	-7.548.082,09	0,00
2072	366.078,02	+7.290.845,50	-6.924.767,48	0,00
2073	333.882,00	+6.656.403,22	-6.322.521,22	0,00
2074	302.953,65	+6.045.941,15	-5.742.987,50	0,00
2075	273.404,66	+5.461.527,85	-5.188.123,19	0,00
2076	245.353,15	+4.905.427,97	-4.660.074,82	0,00
2077	218.903,91	+4.379.762,47	-4.160.858,56	0,00
2078	194.143,44	+3.886.390,02	-3.692.246,58	0,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2079	171.127,39	+3.426.732,42	-3.255.605,03	0,00
2080	149.876,57	+3.001.560,66	-2.851.684,09	0,00
2081	130.391,54	+2.611.222,63	-2.480.831,09	0,00
2082	112.652,87	+2.255.592,60	-2.142.939,73	0,00
2083	96.615,55	+1.933.999,46	-1.837.383,91	0,00
2084	82.215,25	+1.645.278,90	-1.563.063,65	0,00
2085	69.376,46	+1.387.945,48	-1.318.569,02	0,00
2086	58.017,26	+1.160.340,92	-1.102.323,66	0,00
2087	48.054,06	+960.774,69	-912.720,63	0,00
2088	39.405,11	+787.591,39	-748.186,28	0,00
2089	31.979,77	+638.951,13	-606.971,36	0,00
2090	25.679,00	+512.858,69	-487.179,69	0,00
2091	20.393,25	+407.113,08	-386.719,83	0,00
2092	16.011,87	+319.495,52	-303.483,65	0,00
2093	12.427,72	+247.859,10	-235.431,38	0,00
2094	9.533,31	+190.047,99	-180.514,68	0,00
2095	7.221,71	+143.910,16	-136.688,45	0,00
2096	5.393,94	+107.451,13	-102.057,19	0,00
2097	3.962,77	+78.917,60	-74.954,83	0,00
2098	2.855,14	+56.842,43	-53.987,29	0,00
2099	2.009,90	+40.003,43	-37.993,53	0,00

ANEXO 5.2. PROJEÇÕES CONSIDERANDO O PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2025	17.408.037,75	16.656.499,36	+751.538,39	65.584.410,27
2026	20.957.264,45	17.328.856,71	+3.628.407,74	69.212.818,01
2027	24.879.710,95	17.896.384,75	+6.983.326,20	76.196.144,21
2028	24.014.134,21	18.206.627,99	+5.807.506,22	82.003.650,43
2029	23.395.556,75	18.749.343,78	+4.646.212,97	86.649.863,40
2030	23.619.532,87	19.193.139,50	+4.426.393,37	91.076.256,77
2031	23.701.986,48	19.994.827,63	+3.707.158,85	94.783.415,62
2032	23.838.390,86	20.554.333,87	+3.284.056,99	98.067.472,61
2033	23.899.920,24	21.246.385,75	+2.653.534,49	100.721.007,10
2034	23.984.703,72	21.689.184,64	+2.295.519,08	103.016.526,18
2035	23.990.189,43	22.420.442,36	+1.569.747,07	104.586.273,25
2036	23.942.926,94	23.132.244,62	+810.682,32	105.396.955,57
2037	24.035.867,33	23.320.248,11	+715.619,22	106.112.574,79
2038	23.934.521,04	23.996.912,54	-62.391,50	106.050.183,29
2039	23.915.861,16	24.320.961,67	-405.100,51	105.645.082,78
2040	23.831.552,67	24.746.847,13	-915.294,46	104.729.788,32
2041	23.628.268,43	25.473.341,44	-1.845.073,01	102.884.715,30
2042	23.735.555,20	25.098.616,21	-1.363.061,01	101.521.654,30
2043	23.764.589,03	24.978.157,53	-1.213.568,50	100.308.085,80
2044	23.819.002,33	24.767.194,60	-948.192,27	99.359.893,53
2045	23.842.420,26	24.702.540,85	-860.120,59	98.499.772,93
2046	23.949.338,77	24.399.021,29	-449.682,52	98.050.090,41
2047	24.167.614,69	23.847.392,89	+320.221,80	98.370.312,22
2048	24.301.904,25	23.629.841,31	+672.062,94	99.042.375,16
2049	24.554.452,36	23.182.130,94	+1.372.321,42	100.414.696,58
2050	24.870.616,43	22.653.197,54	+2.217.418,89	102.632.115,47
2051	25.250.144,08	22.065.108,96	+3.185.035,12	105.817.150,59
2052	25.683.751,49	21.471.263,66	+4.212.487,83	110.029.638,42
2053	26.173.360,96	20.865.435,11	+5.307.925,85	115.337.564,27
2054	26.733.786,16	20.232.354,43	+6.501.431,73	121.838.996,00
2055	27.326.482,33	19.708.888,39	+7.617.593,94	129.456.589,95

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2056	28.075.560,15	18.907.170,12	+9.168.390,03	138.624.979,98
2057	28.888.567,75	18.164.068,05	+10.724.499,70	149.349.479,67
2058	7.985.828,14	17.520.819,31	-9.534.991,17	139.814.488,51
2059	7.471.958,18	16.776.228,28	-9.304.270,10	130.510.218,41
2060	6.969.887,57	16.038.219,70	-9.068.332,13	121.441.886,28
2061	6.500.274,91	15.246.231,85	-8.745.956,94	112.695.929,34
2062	6.035.282,28	14.492.522,16	-8.457.239,88	104.238.689,46
2063	5.586.405,73	13.741.581,41	-8.155.175,68	96.083.513,78
2064	5.152.375,67	12.999.463,95	-7.847.088,28	88.236.425,50
2065	4.731.145,93	12.273.223,98	-7.542.078,05	80.694.347,45
2066	4.341.138,69	11.513.438,82	-7.172.300,13	73.522.047,32
2067	3.968.997,17	10.767.246,52	-6.798.249,35	66.723.797,97
2068	3.615.011,61	10.036.014,84	-6.421.003,23	60.302.794,74
2069	3.279.432,99	9.321.375,57	-6.041.942,58	54.260.852,16
2070	2.962.438,70	8.624.794,23	-5.662.355,53	48.598.496,63
2071	2.664.132,47	7.947.524,62	-5.283.392,15	43.315.104,49
2072	2.384.561,89	7.290.845,50	-4.906.283,61	38.408.820,87
2073	2.123.733,05	6.656.403,22	-4.532.670,17	33.876.150,71
2074	1.881.582,27	6.045.941,15	-4.164.358,88	29.711.791,83
2075	1.657.974,16	5.461.527,85	-3.803.553,69	25.908.238,14
2076	1.452.677,05	4.905.427,97	-3.452.750,92	22.455.487,22
2077	1.265.329,61	4.379.762,47	-3.114.432,86	19.341.054,36
2078	1.095.436,57	3.886.390,02	-2.790.953,45	16.550.100,91
2079	942.362,09	3.426.732,42	-2.484.370,33	14.065.730,59
2080	805.339,62	3.001.560,66	-2.196.221,04	11.869.509,54
2081	683.510,68	2.611.222,63	-1.927.711,95	9.941.797,60
2082	575.940,64	2.255.592,60	-1.679.651,96	8.262.145,63
2083	481.631,54	1.933.999,46	-1.452.367,92	6.809.777,71
2084	399.550,89	1.645.278,90	-1.245.728,01	5.564.049,70
2085	328.661,18	1.387.945,48	-1.059.284,30	4.504.765,40
2086	267.939,33	1.160.340,92	-892.401,59	3.612.363,81
2087	216.390,21	960.774,69	-744.384,48	2.867.979,33
2088	173.052,95	787.591,39	-614.538,44	2.253.440,89
2089	136.990,12	638.951,13	-501.961,01	1.751.479,87
2090	107.297,96	512.858,69	-405.560,73	1.345.919,14
2091	83.113,08	407.113,08	-324.000,00	1.021.919,15
2092	63.633,30	319.495,52	-255.862,22	766.056,93
2093	48.125,97	247.859,10	-199.733,13	566.323,80
2094	35.924,00	190.047,99	-154.123,99	412.199,81
2095	26.430,22	143.910,16	-117.479,94	294.719,87
2096	19.127,89	107.451,13	-88.323,24	206.396,63
2097	13.580,85	78.917,60	-65.336,75	141.059,88
2098	9.428,53	56.842,43	-47.413,90	93.645,98
2099	6.373,80	40.003,43	-33.629,63	60.016,35

ANEXO 5.3. DETALHAMENTO DA PROJEÇÃO DE DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Ano	Aposentadorias Concedidas	Pensões Concedidas	Aposentadorias a Conceder	Pensões a Conceder	Total das Despesas
2025	13.242.403,90	1.501.138,66	1.847.795,01	65.161,79	16.656.499,36
2026	13.067.672,56	1.459.734,93	2.668.203,19	133.246,03	17.328.856,71
2027	12.873.014,25	1.422.667,26	3.395.543,88	205.159,36	17.896.384,75
2028	12.653.638,52	1.352.197,59	3.921.009,19	279.782,69	18.206.627,99
2029	12.406.261,59	1.293.779,92	4.691.973,77	357.328,50	18.749.343,78
2030	12.129.149,86	1.252.214,03	5.374.562,26	437.213,35	19.193.139,50
2031	11.821.880,57	1.209.508,20	6.445.638,90	517.799,96	19.994.827,63
2032	11.485.073,19	1.147.571,58	7.322.994,64	598.694,46	20.554.333,87
2033	11.120.177,72	1.103.199,26	8.344.734,84	678.273,93	21.246.385,75
2034	10.729.138,11	997.195,35	9.205.968,84	756.882,34	21.689.184,64
2035	10.314.322,56	951.953,86	10.321.092,13	833.073,81	22.420.442,36
2036	9.878.283,55	906.565,69	11.440.548,30	906.847,08	23.132.244,62
2037	9.423.871,02	861.261,26	12.056.242,73	978.873,10	23.320.248,11
2038	8.953.916,52	816.171,20	13.178.854,84	1.047.969,98	23.996.912,54
2039	8.471.595,25	771.445,17	13.963.661,69	1.114.259,56	24.320.961,67
2040	7.980.319,62	727.237,96	14.862.736,95	1.176.552,60	24.746.847,13
2041	7.483.740,89	683.690,58	16.071.294,56	1.234.615,41	25.473.341,44
2042	6.985.556,30	640.944,21	16.182.128,45	1.289.987,25	25.098.616,21
2043	6.489.515,23	599.113,08	16.547.689,22	1.341.840,00	24.978.157,53
2044	5.999.206,88	558.248,03	16.820.177,97	1.389.561,72	24.767.194,60
2045	5.518.170,31	518.371,74	17.233.607,66	1.432.391,14	24.702.540,85
2046	5.049.370,32	479.514,35	17.399.320,20	1.470.816,42	24.399.021,29
2047	4.595.371,61	441.770,68	17.305.221,83	1.505.028,77	23.847.392,89
2048	4.158.055,16	405.289,07	17.532.124,70	1.534.372,38	23.629.841,31
2049	3.739.227,65	370.324,37	17.512.747,68	1.559.831,24	23.182.130,94
2050	3.340.612,23	337.200,19	17.394.118,34	1.581.266,78	22.653.197,54
2051	2.963.743,76	306.215,84	17.196.884,63	1.598.264,73	22.065.108,96
2052	2.610.155,26	277.552,70	16.973.172,39	1.610.383,31	21.471.263,66
2053	2.281.267,67	251.270,95	16.715.634,90	1.617.261,59	20.865.435,11
2054	1.978.204,66	227.236,63	16.407.982,03	1.618.931,11	20.232.354,43
2055	1.701.652,65	205.247,29	16.186.338,31	1.615.650,14	19.708.888,39
2056	1.451.922,16	185.073,48	15.661.956,60	1.608.217,88	18.907.170,12
2057	1.228.752,30	166.508,74	15.172.242,03	1.596.564,98	18.164.068,05
2058	1.031.385,91	149.383,56	14.759.647,93	1.580.401,91	17.520.819,31
2059	858.628,29	133.574,51	14.223.881,36	1.560.144,12	16.776.228,28
2060	708.856,78	119.003,02	13.674.548,94	1.535.810,96	16.038.219,70
2061	580.141,28	105.630,28	13.052.886,10	1.507.574,19	15.246.231,85
2062	470.491,42	93.450,70	12.453.185,15	1.475.394,89	14.492.522,16
2063	377.901,72	82.463,14	11.841.844,55	1.439.372,00	13.741.581,41
2064	300.507,16	72.609,83	11.226.722,44	1.399.624,52	12.999.463,95
2065	236.589,04	63.795,48	10.616.596,98	1.356.242,48	12.273.223,98
2066	184.536,98	55.908,57	9.963.558,05	1.309.435,22	11.513.438,82
2067	142.779,82	48.837,52	9.316.354,16	1.259.275,02	10.767.246,52
2068	109.817,79	42.475,14	8.677.835,86	1.205.886,05	10.036.014,84
2069	84.335,43	36.748,41	8.050.835,68	1.149.456,05	9.321.375,57
2070	65.086,93	31.582,90	7.437.812,55	1.090.311,85	8.624.794,23
2071	50.861,73	26.916,51	6.840.888,62	1.028.857,76	7.947.524,62
2072	40.493,61	22.724,98	6.262.066,81	965.560,10	7.290.845,50
2073	32.980,50	18.970,58	5.703.581,28	900.870,86	6.656.403,22
2074	27.496,30	15.634,30	5.167.511,07	835.299,48	6.045.941,15
2075	23.389,44	12.704,60	4.656.132,98	769.300,83	5.461.527,85
2076	20.188,61	10.167,70	4.171.693,65	703.378,01	4.905.427,97

Ano	Aposentadorias Concedidas	Pensões Concedidas	Aposentadorias a Conceder	Pensões a Conceder	Total das Despesas
2077	17.553,72	8.002,93	3.716.068,58	638.137,24	4.379.762,47
2078	15.268,72	6.186,27	3.290.630,85	574.304,18	3.886.390,02
2079	13.239,56	4.687,57	2.896.204,38	512.600,91	3.426.732,42
2080	11.400,47	3.468,82	2.532.990,26	453.701,11	3.001.560,66
2081	9.725,81	2.491,68	2.200.822,73	398.182,41	2.611.222,63
2082	8.205,12	1.724,83	1.899.164,28	346.498,37	2.255.592,60
2083	6.832,41	1.138,34	1.627.040,04	298.988,67	1.933.999,46
2084	5.603,50	704,52	1.383.164,68	255.806,20	1.645.278,90
2085	4.513,57	400,01	1.166.157,19	216.874,71	1.387.945,48
2086	3.557,33	205,21	974.541,75	182.036,63	1.160.340,92
2087	2.729,54	96,75	806.794,69	151.153,71	960.774,69
2088	2.024,95	43,39	661.434,36	124.088,69	787.591,39
2089	1.438,34	17,50	536.888,93	100.606,36	638.951,13
2090	964,27	5,29	431.398,60	80.490,53	512.858,69
2091	596,79	0,83	342.977,10	63.538,36	407.113,08
2092	328,83	0,03	269.669,02	49.497,64	319.495,52
2093	152,13	0,00	209.646,15	38.060,82	247.859,10
2094	54,22	0,00	161.109,48	28.884,29	190.047,99
2095	11,73	0,00	122.299,86	21.598,57	143.910,16
2096	0,89	0,00	91.552,98	15.897,26	107.451,13
2097	0,01	0,00	67.406,66	11.510,93	78.917,60
2098	0,00	0,00	48.669,77	8.172,66	56.842,43
2099	0,00	0,00	34.352,29	5.651,14	40.003,43

ANEXO 5.4. DETALHAMENTO DA PROJEÇÃO DE RECEITAS DO PLANO VIGENTE

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2025	4.186.505,10	4.193.656,56	93.926,34	4.213.818,83	2.001.632,05	433.274,87	3.021.211,83	18.144.025,58
2026	4.029.995,84	4.039.320,48	92.305,21	6.178.733,74	2.094.908,11	472.750,12	3.090.530,55	19.998.544,05
2027	3.909.869,65	3.920.046,13	90.564,68	9.455.502,32	2.192.530,82	507.406,39	3.214.937,98	23.290.857,98
2028	3.806.455,72	3.817.384,78	88.679,42	9.661.552,27	941.644,53	530.773,16	3.466.320,43	22.312.810,32
2029	3.672.431,70	3.684.175,58	86.622,91	9.895.141,10	36.406,70	566.196,21	3.657.668,53	21.598.642,73
2030	3.551.923,52	3.564.545,86	84.369,99	10.012.633,11	0,00	597.022,08	3.790.445,86	21.600.940,42
2031	3.335.485,64	3.348.974,57	81.900,29	10.297.618,30	0,00	646.590,70	3.902.649,38	21.613.218,88
2032	3.165.393,79	3.179.755,90	79.201,17	10.481.588,34	0,00	685.372,13	3.978.066,42	21.569.377,75
2033	2.954.192,21	2.983.895,30	76.269,99	10.760.099,10	0,00	731.065,58	4.025.367,46	21.530.889,64
2034	2.779.039,12	2.808.885,81	73.114,79	11.015.440,96	0,00	766.675,62	4.038.625,34	21.481.781,64
2035	2.551.410,63	2.604.346,47	69.752,05	11.262.824,60	0,00	815.706,00	4.028.960,36	21.333.000,11
2036	2.323.106,09	2.375.820,69	66.203,14	11.510.244,69	0,00	864.342,74	3.978.285,55	21.118.002,90
2037	2.192.304,65	2.244.770,83	62.489,67	11.686.222,41	0,00	887.285,30	3.884.421,89	20.957.494,75
2038	1.950.937,12	2.003.126,99	58.633,11	11.895.535,93	0,00	935.076,25	3.774.317,58	20.617.626,98
2039	1.774.393,56	1.826.277,88	54.660,77	12.153.146,02	0,00	965.561,78	3.616.842,88	20.390.882,89
2040	1.561.731,07	1.623.737,98	50.605,85	12.361.987,07	0,00	1.001.367,57	3.433.701,21	20.033.130,75
2041	1.289.063,79	1.363.841,44	46.508,97	12.512.793,75	0,00	1.052.329,64	3.214.042,02	19.478.579,61
2042	1.224.434,84	1.297.639,73	42.414,29	12.804.033,31	0,00	1.048.252,53	2.934.686,12	19.351.460,82
2043	1.099.480,65	1.171.002,60	38.372,66	13.120.877,93	0,00	1.056.806,20	2.666.868,68	19.153.408,72
2044	982.256,68	1.052.127,56	34.433,92	13.474.532,57	0,00	1.060.652,56	2.395.435,39	18.999.438,68
2045	836.062,27	903.982,83	30.643,60	13.757.419,07	0,00	1.071.536,75	2.126.657,96	18.726.302,48
2046	731.750,13	797.614,27	27.031,50	14.069.754,19	0,00	1.070.118,32	1.848.165,25	18.544.433,66
2047	675.910,02	739.597,94	23.626,08	14.408.801,14	0,00	1.055.863,34	1.575.341,47	18.479.139,99
2048	547.867,64	609.261,50	20.447,47	14.792.560,76	0,00	1.057.825,34	1.325.180,88	18.353.143,59
2049	472.516,93	531.500,16	17.517,80	15.192.320,68	0,00	1.047.737,69	1.079.286,77	18.340.880,03
2050	410.628,47	467.068,62	14.856,31	15.644.787,19	0,00	1.032.990,99	853.684,48	18.424.016,06
2051	358.069,35	411.842,67	12.473,59	16.101.934,81	0,00	1.014.639,72	656.604,62	18.555.564,76

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2052	305.933,50	356.926,64	10.361,46	16.539.502,51	0,00	995.306,22	493.059,86	18.701.090,19
2053	253.866,86	301.972,32	8.507,98	16.971.077,68	0,00	974.639,94	363.969,78	18.874.034,56
2054	207.973,21	253.125,24	6.896,94	17.213.104,28	0,00	951.850,24	271.170,51	18.904.120,42
2055	143.062,10	185.438,42	5.513,37	17.419.672,73	0,00	933.767,21	209.274,81	18.896.728,64
2056	132.798,98	172.159,47	4.341,78	17.638.281,79	0,00	900.995,98	171.428,16	19.020.006,16
2057	112.196,02	148.513,92	3.364,86	17.287.018,39	0,00	870.391,66	176.686,32	18.598.171,17
2058	73.135,16	106.400,43	2.564,85	0,00	0,00	844.041,95	196.915,53	1.223.057,92
2059	56.274,55	86.481,18	1.924,66	0,00	0,00	811.922,63	0,00	956.603,02
2060	40.027,04	67.185,07	1.423,24	0,00	0,00	779.476,04	0,00	888.111,39
2061	36.083,24	60.236,32	1.036,16	0,00	0,00	743.727,29	0,00	841.083,01
2062	26.163,85	47.404,92	740,06	0,00	0,00	709.343,14	0,00	783.651,97
2063	17.641,98	36.120,14	517,39	0,00	0,00	674.603,29	0,00	728.882,80
2064	9.379,14	25.288,25	354,74	0,00	0,00	639.861,80	0,00	674.883,93
2065	0,00	13.565,23	242,54	0,00	0,00	605.520,73	0,00	619.328,50
2066	0,00	11.456,40	169,74	0,00	0,00	569.155,96	0,00	580.782,10
2067	0,00	9.578,64	121,74	0,00	0,00	533.169,39	0,00	542.869,77
2068	0,00	7.922,42	86,61	0,00	0,00	497.673,59	0,00	505.682,62
2069	0,00	6.475,30	59,96	0,00	0,00	462.787,50	0,00	469.322,76
2070	0,00	5.223,19	39,92	0,00	0,00	428.619,88	0,00	433.882,99
2071	0,00	4.149,38	24,81	0,00	0,00	395.268,34	0,00	399.442,53
2072	0,00	3.235,09	13,78	0,00	0,00	362.829,15	0,00	366.078,02
2073	0,00	2.463,45	6,44	0,00	0,00	331.412,11	0,00	333.882,00
2074	0,00	1.823,02	2,30	0,00	0,00	301.128,33	0,00	302.953,65
2075	0,00	1.305,94	0,50	0,00	0,00	272.098,22	0,00	273.404,66
2076	0,00	904,40	0,04	0,00	0,00	244.448,71	0,00	245.353,15
2077	0,00	608,65	0,00	0,00	0,00	218.295,26	0,00	218.903,91
2078	0,00	405,38	0,00	0,00	0,00	193.738,06	0,00	194.143,44
2079	0,00	276,57	0,00	0,00	0,00	170.850,82	0,00	171.127,39
2080	0,00	201,52	0,00	0,00	0,00	149.675,05	0,00	149.876,57
2081	0,00	161,59	0,00	0,00	0,00	130.229,95	0,00	130.391,54
2082	0,00	142,37	0,00	0,00	0,00	112.510,50	0,00	112.652,87
2083	0,00	131,62	0,00	0,00	0,00	96.483,93	0,00	96.615,55
2084	0,00	122,27	0,00	0,00	0,00	82.092,98	0,00	82.215,25
2085	0,00	112,48	0,00	0,00	0,00	69.263,98	0,00	69.376,46
2086	0,00	102,26	0,00	0,00	0,00	57.915,00	0,00	58.017,26
2087	0,00	91,88	0,00	0,00	0,00	47.962,18	0,00	48.054,06
2088	0,00	81,59	0,00	0,00	0,00	39.323,52	0,00	39.405,11
2089	0,00	71,70	0,00	0,00	0,00	31.908,07	0,00	31.979,77
2090	0,00	62,45	0,00	0,00	0,00	25.616,55	0,00	25.679,00
2091	0,00	53,88	0,00	0,00	0,00	20.339,37	0,00	20.393,25
2092	0,00	46,03	0,00	0,00	0,00	15.965,84	0,00	16.011,87
2093	0,00	38,87	0,00	0,00	0,00	12.388,85	0,00	12.427,72
2094	0,00	32,40	0,00	0,00	0,00	9.500,91	0,00	9.533,31
2095	0,00	26,61	0,00	0,00	0,00	7.195,10	0,00	7.221,71
2096	0,00	21,46	0,00	0,00	0,00	5.372,48	0,00	5.393,94
2097	0,00	16,95	0,00	0,00	0,00	3.945,82	0,00	3.962,77
2098	0,00	13,03	0,00	0,00	0,00	2.842,11	0,00	2.855,14
2099	0,00	9,70	0,00	0,00	0,00	2.000,20	0,00	2.009,90

ANEXO 5.5. DETALHAMENTO DA PROJEÇÃO DE RECEITAS DO PLANO PROPOSTO

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2025	4.186.505,10	4.193.656,56	93.926,34	3.477.831,00	2.001.632,05	433.274,87	3.021.211,83	17.408.037,75
2026	4.029.995,84	4.039.320,48	92.305,21	7.171.751,17	2.094.908,11	472.750,12	3.056.233,52	20.957.264,45
2027	3.909.869,65	3.920.046,13	90.564,68	11.033.975,96	2.192.530,82	507.406,39	3.225.317,32	24.879.710,95
2028	3.806.455,72	3.817.384,78	88.679,42	11.278.456,27	941.644,53	530.773,16	3.550.740,32	24.014.134,21
2029	3.672.431,70	3.684.175,58	86.622,91	11.528.353,54	36.406,70	566.196,21	3.821.370,11	23.395.556,75
2030	3.551.923,52	3.564.545,86	84.369,99	11.783.787,79	0,00	597.022,08	4.037.883,63	23.619.532,87
2031	3.335.485,64	3.348.974,57	81.900,29	12.044.881,71	0,00	646.590,70	4.244.153,57	23.701.986,48
2032	3.165.393,79	3.179.755,90	79.201,17	12.311.760,70	0,00	685.372,13	4.416.907,17	23.838.390,86
2033	2.954.192,21	2.983.895,30	76.269,99	12.584.552,94	0,00	731.065,58	4.569.944,22	23.899.920,24
2034	2.779.039,12	2.808.885,81	73.114,79	12.863.389,45	0,00	766.675,62	4.693.598,93	23.984.703,72
2035	2.551.410,63	2.604.346,47	69.752,05	13.148.404,16	0,00	815.706,00	4.800.570,12	23.990.189,43
2036	2.323.106,09	2.375.820,69	66.203,14	13.439.733,95	0,00	864.342,74	4.873.720,33	23.942.926,94
2037	2.192.304,65	2.244.770,83	62.489,67	13.737.518,75	0,00	887.285,30	4.911.498,13	24.035.867,33
2038	1.950.937,12	2.003.126,99	58.633,11	14.041.901,58	0,00	935.076,25	4.944.845,99	23.934.521,04
2039	1.774.393,56	1.826.277,88	54.660,77	14.353.028,63	0,00	965.561,78	4.941.938,54	23.915.861,16
2040	1.561.731,07	1.623.737,98	50.605,85	14.671.049,34	0,00	1.001.367,57	4.923.060,86	23.831.552,67
2041	1.289.063,79	1.363.841,44	46.508,97	14.996.116,45	0,00	1.052.329,64	4.880.408,14	23.628.268,43
2042	1.224.434,84	1.297.639,73	42.414,29	15.328.386,08	0,00	1.048.252,53	4.794.427,73	23.735.555,20
2043	1.099.480,65	1.171.002,60	38.372,66	15.668.017,83	0,00	1.056.806,20	4.730.909,09	23.764.589,03
2044	982.256,68	1.052.127,56	34.433,92	16.015.174,81	0,00	1.060.652,56	4.674.356,80	23.819.002,33
2045	836.062,27	903.982,83	30.643,60	16.370.023,77	0,00	1.071.536,75	4.630.171,04	23.842.420,26
2046	731.750,13	797.614,27	27.031,50	16.732.735,13	0,00	1.070.118,32	4.590.089,42	23.949.338,77
2047	675.910,02	739.597,94	23.626,08	17.103.483,10	0,00	1.055.863,34	4.569.134,21	24.167.614,69
2048	547.867,64	609.261,50	20.447,47	17.482.445,75	0,00	1.057.825,34	4.584.056,55	24.301.904,25
2049	472.516,93	531.500,16	17.517,80	17.869.805,10	0,00	1.047.737,69	4.615.374,68	24.554.452,36
2050	410.628,47	467.068,62	14.856,31	18.265.747,18	0,00	1.032.990,99	4.679.324,86	24.870.616,43
2051	358.069,35	411.842,67	12.473,59	18.670.462,17	0,00	1.014.639,72	4.782.656,58	25.250.144,08
2052	305.933,50	356.926,64	10.361,46	19.084.144,45	0,00	995.306,22	4.931.079,22	25.683.751,49
2053	253.866,86	301.972,32	8.507,98	19.506.992,71	0,00	974.639,94	5.127.381,15	26.173.360,96
2054	207.973,21	253.125,24	6.896,94	19.939.210,04	0,00	951.850,24	5.374.730,49	26.733.786,16
2055	143.062,10	185.438,42	5.513,37	20.381.004,02	0,00	933.767,21	5.677.697,21	27.326.482,33
2056	132.798,98	172.159,47	4.341,78	20.832.586,85	0,00	900.995,98	6.032.677,09	28.075.560,15
2057	112.196,02	148.513,92	3.364,86	21.294.177,22	0,00	870.391,66	6.459.924,07	28.888.567,75
2058	73.135,16	106.400,43	2.564,85	0,00	0,00	844.041,95	6.959.685,75	7.985.828,14
2059	56.274,55	86.481,18	1.924,66	0,00	0,00	811.922,63	6.515.355,16	7.471.958,18
2060	40.027,04	67.185,07	1.423,24	0,00	0,00	779.476,04	6.081.776,18	6.969.887,57
2061	36.083,24	60.236,32	1.036,16	0,00	0,00	743.727,29	5.659.191,90	6.500.274,91
2062	26.163,85	47.404,92	740,06	0,00	0,00	709.343,14	5.251.630,31	6.035.282,28
2063	17.641,98	36.120,14	517,39	0,00	0,00	674.603,29	4.857.522,93	5.586.405,73
2064	9.379,14	25.288,25	354,74	0,00	0,00	639.861,80	4.477.491,74	5.152.375,67
2065	0,00	13.565,23	242,54	0,00	0,00	605.520,73	4.111.817,43	4.731.145,93
2066	0,00	11.456,40	169,74	0,00	0,00	569.155,96	3.760.356,59	4.341.138,69
2067	0,00	9.578,64	121,74	0,00	0,00	533.169,39	3.426.127,40	3.968.997,17
2068	0,00	7.922,42	86,61	0,00	0,00	497.673,59	3.109.328,99	3.615.011,61
2069	0,00	6.475,30	59,96	0,00	0,00	462.787,50	2.810.110,23	3.279.432,99
2070	0,00	5.223,19	39,92	0,00	0,00	428.619,88	2.528.555,71	2.962.438,70
2071	0,00	4.149,38	24,81	0,00	0,00	395.268,34	2.264.689,94	2.664.132,47
2072	0,00	3.235,09	13,78	0,00	0,00	362.829,15	2.018.483,87	2.384.561,89
2073	0,00	2.463,45	6,44	0,00	0,00	331.412,11	1.789.851,05	2.123.733,05
2074	0,00	1.823,02	2,30	0,00	0,00	301.128,33	1.578.628,62	1.881.582,27
2075	0,00	1.305,94	0,50	0,00	0,00	272.098,22	1.384.569,50	1.657.974,16
2076	0,00	904,40	0,04	0,00	0,00	244.448,71	1.207.323,90	1.452.677,05
2077	0,00	608,65	0,00	0,00	0,00	218.295,26	1.046.425,70	1.265.329,61

Ano	Patronais	Ativos	Beneficiários	Aportes	Parcelamentos	Compensação	Rec Financ	Total
2078	0,00	405,38	0,00	0,00	0,00	193.738,06	901.293,13	1.095.436,57
2079	0,00	276,57	0,00	0,00	0,00	170.850,82	771.234,70	942.362,09
2080	0,00	201,52	0,00	0,00	0,00	149.675,05	655.463,05	805.339,62
2081	0,00	161,59	0,00	0,00	0,00	130.229,95	553.119,14	683.510,68
2082	0,00	142,37	0,00	0,00	0,00	112.510,50	463.287,77	575.940,64
2083	0,00	131,62	0,00	0,00	0,00	96.483,93	385.015,99	481.631,54
2084	0,00	122,27	0,00	0,00	0,00	82.092,98	317.335,64	399.550,89
2085	0,00	112,48	0,00	0,00	0,00	69.263,98	259.284,72	328.661,18
2086	0,00	102,26	0,00	0,00	0,00	57.915,00	209.922,07	267.939,33
2087	0,00	91,88	0,00	0,00	0,00	47.962,18	168.336,15	216.390,21
2088	0,00	81,59	0,00	0,00	0,00	39.323,52	133.647,84	173.052,95
2089	0,00	71,70	0,00	0,00	0,00	31.908,07	105.010,35	136.990,12
2090	0,00	62,45	0,00	0,00	0,00	25.616,55	81.618,96	107.297,96
2091	0,00	53,88	0,00	0,00	0,00	20.339,37	62.719,83	83.113,08
2092	0,00	46,03	0,00	0,00	0,00	15.965,84	47.621,43	63.633,30
2093	0,00	38,87	0,00	0,00	0,00	12.388,85	35.698,25	48.125,97
2094	0,00	32,40	0,00	0,00	0,00	9.500,91	26.390,69	35.924,00
2095	0,00	26,61	0,00	0,00	0,00	7.195,10	19.208,51	26.430,22
2096	0,00	21,46	0,00	0,00	0,00	5.372,48	13.733,95	19.127,89
2097	0,00	16,95	0,00	0,00	0,00	3.945,82	9.618,08	13.580,85
2098	0,00	13,03	0,00	0,00	0,00	2.842,11	6.573,39	9.428,53
2099	0,00	9,70	0,00	0,00	0,00	2.000,20	4.363,90	6.373,80

ANEXO 6 – FLUXO DO RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

PREFEITURA MUNICIPAL DE LOANDA (PR)
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS
SERVIDORES PÚBLICOS ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2024 a 2099

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2024	-	-	-	64.832.871,88
2025	18.144.025,58	16.656.499,36	1.487.526,22	66.320.398,10
2026	19.998.544,05	17.328.856,71	2.669.687,34	68.990.085,44
2027	23.290.857,98	17.896.384,75	5.394.473,23	74.384.558,67
2028	22.312.810,32	18.206.627,99	4.106.182,33	78.490.741,00
2029	21.598.642,73	18.749.343,78	2.849.298,95	81.340.039,95
2030	21.600.940,42	19.193.139,50	2.407.800,92	83.747.840,87
2031	21.613.218,88	19.994.827,63	1.618.391,25	85.366.232,12
2032	21.569.377,75	20.554.333,87	1.015.043,88	86.381.276,00
2033	21.530.889,64	21.246.385,75	284.503,89	86.665.779,89
2034	21.481.781,64	21.689.184,64	(207.403,00)	86.458.376,90
2035	21.333.000,11	22.420.442,36	(1.087.442,25)	85.370.934,65
2036	21.118.002,90	23.132.244,62	(2.014.241,72)	83.356.692,93
2037	20.957.494,75	23.320.248,11	(2.362.753,36)	80.993.939,57
2038	20.617.626,98	23.996.912,54	(3.379.285,56)	77.614.654,02
2039	20.390.882,89	24.320.961,67	(3.930.078,78)	73.684.575,24
2040	20.033.130,75	24.746.847,13	(4.713.716,38)	68.970.858,85
2041	19.478.579,61	25.473.341,44	(5.994.761,83)	62.976.097,02
2042	19.351.460,82	25.098.616,21	(5.747.155,39)	57.228.941,64
2043	19.153.408,72	24.978.157,53	(5.824.748,81)	51.404.192,83
2044	18.999.438,68	24.767.194,60	(5.767.755,92)	45.636.436,90
2045	18.726.302,48	24.702.540,85	(5.976.238,37)	39.660.198,53
2046	18.544.433,66	24.399.021,29	(5.854.587,63)	33.805.610,90
2047	18.479.139,99	23.847.392,89	(5.368.252,90)	28.437.358,00
2048	18.353.143,59	23.629.841,31	(5.276.697,72)	23.160.660,28
2049	18.340.880,03	23.182.130,94	(4.841.250,91)	18.319.409,37
2050	18.424.016,06	22.653.197,54	(4.229.181,48)	14.090.227,89
2051	18.555.564,76	22.065.108,96	(3.509.544,20)	10.580.683,69
2052	18.701.090,19	21.471.263,66	(2.770.173,47)	7.810.510,22
2053	18.874.034,56	20.865.435,11	(1.991.400,55)	5.819.109,67
2054	18.904.120,42	20.232.354,43	(1.328.234,01)	4.490.875,66
2055	18.896.728,64	19.708.888,39	(812.159,75)	3.678.715,90
2056	19.020.006,16	18.907.170,12	112.836,04	3.791.551,94
2057	18.598.171,17	18.164.068,05	434.103,12	4.225.655,06
2058	1.223.057,92	17.520.819,31	(16.297.761,39)	-
2059	956.603,02	16.776.228,28	(15.819.625,26)	-
2060	888.111,39	16.038.219,70	(15.150.108,31)	-
2061	841.083,01	15.246.231,85	(14.405.148,84)	-
2062	783.651,97	14.492.522,16	(13.708.870,19)	-
2063	728.882,80	13.741.581,41	(13.012.698,61)	-
2064	674.883,93	12.999.463,95	(12.324.580,02)	-
2065	619.328,50	12.273.223,98	(11.653.895,48)	-
2066	580.782,10	11.513.438,82	(10.932.656,72)	-
2067	542.869,77	10.767.246,52	(10.224.376,75)	-
2068	505.682,62	10.036.014,84	(9.530.332,22)	-
2069	469.322,76	9.321.375,57	(8.852.052,81)	-
2070	433.882,99	8.624.794,23	(8.190.911,24)	-
2071	399.442,53	7.947.524,62	(7.548.082,09)	-
2072	366.078,02	7.290.845,50	(6.924.767,48)	-

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2073	333.882,00	6.656.403,22	(6.322.521,22)	-
2074	302.953,65	6.045.941,15	(5.742.987,50)	-
2075	273.404,66	5.461.527,85	(5.188.123,19)	-
2076	245.353,15	4.905.427,97	(4.660.074,82)	-
2077	218.903,91	4.379.762,47	(4.160.858,56)	-
2078	194.143,44	3.886.390,02	(3.692.246,58)	-
2079	171.127,39	3.426.732,42	(3.255.605,03)	-
2080	149.876,57	3.001.560,66	(2.851.684,09)	-
2081	130.391,54	2.611.222,63	(2.480.831,09)	-
2082	112.652,87	2.255.592,60	(2.142.939,73)	-
2083	96.615,55	1.933.999,46	(1.837.383,91)	-
2084	82.215,25	1.645.278,90	(1.563.063,65)	-
2085	69.376,46	1.387.945,48	(1.318.569,02)	-
2086	58.017,26	1.160.340,92	(1.102.323,66)	-
2087	48.054,06	960.774,69	(912.720,63)	-
2088	39.405,11	787.591,39	(748.186,28)	-
2089	31.979,77	638.951,13	(606.971,36)	-
2090	25.679,00	512.858,69	(487.179,69)	-
2091	20.393,25	407.113,08	(386.719,83)	-
2092	16.011,87	319.495,52	(303.483,65)	-
2093	12.427,72	247.859,10	(235.431,38)	-
2094	9.533,31	190.047,99	(180.514,68)	-
2095	7.221,71	143.910,16	(136.688,45)	-
2096	5.393,94	107.451,13	(102.057,19)	-
2097	3.962,77	78.917,60	(74.954,83)	-
2098	2.855,14	56.842,43	(53.987,29)	-
2099	2.009,90	40.003,43	(37.993,53)	-

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2024 e oficialmente enviada para a Secretaria de Previdência.
2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Item	Valores
Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2024
Nº de Servidores Ativos	608
Folha Salarial Ativos	R\$2.469.150,26
Idade Média de Ativos	45,3 anos
Nº de Servidores Inativos	344
Folha dos Inativos	R\$1.149.062,37
Idade Média de Inativos	68,1 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,00% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	0,00% ao ano
Taxa Média de Inflação	Não Adotado
Taxa de Crescimento do PIB	Não Adotado
Taxa de Juros Real	4,66% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2023 Separada por sexo
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não Adotado

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308

ANEXO 7 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

O cálculo da duração do passivo demonstra o tempo médio necessário para o plano pagar seu passivo. Desta forma se estabelece um parâmetro de idade para o plano, onde quanto maior a duração do passivo, mais jovem é o plano.

A tabela de juros da **Portaria 1.499/2024** relaciona o tempo de duração do plano, com uma média de retorno ou rentabilidade dos títulos públicos para cada período. Ou seja, para a duração de **9,50 anos** do seu RPPS, o retorno médio dos títulos públicos com este prazo seria de **4,66% ao ano**.

ANEXO 7.1. EVOLUÇÃO DA DURAÇÃO DO PASSIVO

Exercício	Duração do Passivo	Taxa Parâmetro	Base Legal
2025	9,50 anos	4,66% ao ano	Portaria 1.499/2024

ANEXO 8 – TÁBUAS EM GERAL

Idade (x)	Tábua IBGE – 2023 (Mortalidade Geral e de Inválidos)		Tábua Álvaro Vindas (Entrada em Invalidez)	Tábua Família Média (Probabilidade de Família)	Idade (x)	Tábua IBGE – 2023 (Mortalidade Geral e de Inválidos)		Tábua Álvaro Vindas (Entrada em Invalidez)	Tábua Família Média (Probabilidade de Família)
	Valores de l_x feminino	Valores de l_x masculino	Valores de l_x	Valores de h_x		Valores de l_x feminino	Valores de l_x masculino	Valores de l_x	Valores de h_x
0	100.000	100.000	0,000000	0,000000	56	92.194	84.811	0,003452	0,735000
1	98.858	98.653	0,000000	0,000000	57	91.719	83.998	0,003872	0,736900
2	98.786	98.574	0,000000	0,000000	58	91.209	83.133	0,004350	0,738000
3	98.730	98.512	0,000000	0,000000	59	90.662	82.216	0,004895	0,738300
4	98.686	98.461	0,000000	0,000000	60	90.074	81.244	0,005516	0,737800
5	98.651	98.421	0,000000	0,000000	61	89.440	80.213	0,006223	0,736500
6	98.623	98.387	0,000000	0,000000	62	88.754	79.115	0,007029	0,734400
7	98.598	98.359	0,000000	0,000000	63	88.007	77.940	0,007947	0,731500
8	98.577	98.335	0,000000	0,000000	64	87.191	76.677	0,008993	0,727800
9	98.558	98.314	0,000000	0,000000	65	86.299	75.318	0,010183	0,723300
10	98.539	98.293	0,000000	0,000000	66	85.326	73.859	0,011542	0,718000
11	98.520	98.272	0,000000	0,000000	67	84.275	72.303	0,013087	0,711900
12	98.500	98.249	0,000000	0,000000	68	83.150	70.660	0,014847	0,705000
13	98.478	98.221	0,000000	0,000000	69	81.959	68.944	0,016852	0,697300
14	98.454	98.185	0,000000	0,000000	70	80.707	67.167	0,019135	0,688800
15	98.426	98.136	0,000575	0,000000	71	79.394	65.334	0,021734	0,679500
16	98.395	98.066	0,000573	0,000000	72	78.009	63.439	0,024695	0,669400
17	98.359	97.967	0,000572	0,000000	73	76.528	61.468	0,028066	0,658500
18	98.319	97.834	0,000570	0,070000	74	74.924	59.401	0,031904	0,646800
19	98.274	97.666	0,000569	0,102300	75	73.164	57.219	0,036275	0,634300
20	98.226	97.470	0,000569	0,133800	76	71.220	54.910	0,041252	0,621000
21	98.175	97.256	0,000569	0,164500	77	69.075	52.474	0,046919	0,606900
22	98.121	97.033	0,000569	0,194400	78	66.726	49.923	0,053371	0,592000
23	98.065	96.806	0,000570	0,223500	79	64.184	47.278	0,060718	0,576300
24	98.007	96.577	0,000572	0,251800	80	61.460	44.557	0,069084	0,559800
25	97.946	96.346	0,000575	0,279300	81	58.565	41.769	0,078608	0,542500
26	97.882	96.111	0,000579	0,306000	82	55.492	38.911	0,089453	0,524400
27	97.814	95.873	0,000583	0,331900	83	52.223	35.973	0,101800	0,505500
28	97.744	95.631	0,000589	0,357000	84	48.741	32.950	0,115859	0,485800
29	97.670	95.389	0,000596	0,381300	85	45.042	29.850	0,131805	0,465300
30	97.593	95.148	0,000605	0,404800	86	41.163	26.717	0,150090	0,444000
31	97.512	94.908	0,000615	0,427500	87	37.180	23.618	0,170840	0,421900
32	97.427	94.671	0,000628	0,449400	88	33.207	20.640	0,194465	0,399000
33	97.338	94.433	0,000643	0,470500	89	29.361	17.861	0,221363	0,375300
34	97.244	94.195	0,000660	0,490800	90	25.731	15.329	0,251988	0,350800
35	97.145	93.952	0,000681	0,510300	91	22.395	13.034	0,000000	0,325500
36	97.040	93.704	0,000704	0,529000	92	19.339	10.962	0,000000	0,299400
37	96.928	93.447	0,000732	0,546900	93	16.550	9.102	0,000000	0,272500
38	96.808	93.179	0,000764	0,564000	94	14.016	7.443	0,000000	0,244800
39	96.678	92.900	0,000801	0,580300	95	11.726	5.977	0,000000	0,216300
40	96.538	92.607	0,000844	0,595800	96	9.669	4.693	0,000000	0,187000
41	96.387	92.299	0,000893	0,610500	97	7.838	3.584	0,000000	0,156900
42	96.223	91.976	0,000949	0,624400	98	6.223	2.643	0,000000	0,126000
43	96.046	91.637	0,001014	0,637500	99	4.815	1.861	0,000000	0,094300
44	95.857	91.281	0,001088	0,649800	100	3.609	1.233	0,000000	0,061800
45	95.655	90.906	0,001174	0,661300	101	2.595	749	0,000000	0,028500
46	95.439	90.511	0,001271	0,672000	102	1.766	400	0,000000	0,000000
47	95.208	90.094	0,001383	0,681900	103	1.115	175	0,000000	0,000000
48	94.963	89.653	0,001511	0,691000	104	631	54	0,000000	0,000000
49	94.699	89.183	0,001657	0,699300	105	302	8	0,000000	0,000000
50	94.416	88.682	0,001823	0,706800	106	109	0	0,000000	0,000000
51	94.112	88.145	0,002014	0,713500	107	24	0	0,000000	0,000000
52	93.784	87.569	0,002231	0,719400	108	2	0	0,000000	0,000000
53	93.430	86.951	0,002479	0,724500	109	0	0	0,000000	0,000000
54	93.048	86.286	0,002762	0,728800	110	0	0	0,000000	0,000000
55	92.636	85.573	0,003089	0,732300	111	0	0	0,000000	0,735000

ANEXO 9 – DEMONSTRAÇÃO DA VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO

ANEXO 9.1. PROJEÇÃO DO CRESCIMENTO ANUAL DA RCL

Exercício	Receita Corrente Líquida (RCL)	% Variação	Despesa de Pessoal (DP)	% Variação	% DP/RCL
2020	66.172.697,66		33.929.700,22		51,27%
2021	77.542.258,76	17,18%	35.323.133,91	4,11%	45,55%
2022	90.004.009,68	16,07%	42.576.881,26	20,54%	47,31%
2023	101.467.987,13	12,74%	45.700.033,11	7,34%	45,04%
2024	114.190.284,34	12,54%	50.888.058,35	11,35%	44,56%
% Média Anual da RCL (1)		14,61%		10,66%	
Inflação Média Anual pelo INPC-IBGE (2)		6,11%		6,11%	
% Médio Anual Acima da Inflação (1) - (2)		8,01%		4,29%	

ANEXO 9.2. DADOS DO DTP 2024

Item	Calculado	Informado
Contribuições do Ente + Parcelamentos (Ano: 2024)		5.239.032,73
Despesas do RPPS - Benefícios e Administrativas (Ano: 2024)		14.305.424,00
Despesa com Pessoal (exceto RPPS)	14.270.118,47	
Dívida Consolidada Líquida - DCL (sem déficit atuarial)		13.638.936,97
Resultado Atuarial (sem plano de equacionamento)		223.894.700,36
Média - RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	89.875.447,51	
Média - DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	41.683.561,37	

ANEXO 9.3. ANÁLISE DO QUOCIENTE DE ENDIVIDAMENTO

Quociente de Endividamento	RCL 2024	Endividamento 2024	(Endividamento + RCL)	Conclusão
Sem Considerar o Déficit Atuarial	114.190.284,34	13.638.936,97	0,119440	Dentro do Limite de 1,2 x RCL
Incluindo o Déficit Atuarial		237.533.637,33	2,080156	Acima do Limite de 1,2 x RCL

ANEXO 9.4. PROJEÇÃO DAS DESPESAS DE PESSOAL – COM IMPACTO NA LRF

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

ANO	Despesa com Pessoal (Exceto RPPS)	Pessoal Ativo Efetivo	Contribuição Patronal	Contribuição Alíquota Suplementar	Insuficiência ou Excedente Financeiro	TOTAL
2024	14.270.118,47	32.121.877,10	4.496.062,78	0,00	0,00	50.888.058,35
2025	14.882.096,77	32.419.942,89	5.187.190,86	0,00	0,00	52.489.230,52
2026	15.520.319,94	32.744.142,39	5.239.062,78	0,00	0,00	53.503.525,11
2027	16.185.913,50	33.071.583,68	5.291.453,39	0,00	0,00	54.548.950,57
2028	16.880.051,24	33.402.299,57	5.344.367,93	0,00	0,00	55.626.718,74
2029	17.603.957,28	33.736.322,37	5.397.811,58	0,00	0,00	56.738.091,23
2030	18.358.908,25	34.073.685,81	5.451.789,73	0,00	0,00	57.884.383,79
2031	19.146.235,52	34.414.422,71	5.506.307,63	0,00	0,00	59.066.965,87
2032	19.967.327,56	34.758.566,81	5.561.370,69	0,00	0,00	60.287.265,06
2033	20.823.632,37	35.106.152,46	5.616.984,39	0,00	0,00	61.546.769,22
2034	21.716.660,07	35.457.213,88	5.673.154,22	0,00	0,00	62.847.028,17
2035	22.647.985,53	35.811.786,24	5.729.885,80	0,00	0,00	64.189.657,57
2036	23.619.251,16	36.169.904,21	5.787.184,67	0,00	0,00	65.576.340,04
2037	24.632.169,81	36.531.602,95	5.845.056,47	0,00	0,00	67.008.829,23
2038	25.688.527,77	36.896.919,29	5.903.507,09	0,00	0,00	68.488.954,15
2039	26.790.187,97	37.265.888,60	5.962.542,18	0,00	0,00	70.018.618,74
2040	27.939.093,19	37.638.547,43	6.022.167,59	0,00	0,00	71.599.808,21
2041	29.137.269,55	38.014.932,61	6.082.389,22	0,00	0,00	73.234.591,38
2042	30.386.830,07	38.395.082,15	6.143.213,14	0,00	0,00	74.925.125,37
2043	31.689.978,36	38.779.033,09	6.204.645,29	0,00	0,00	76.673.656,75
2044	33.049.012,56	39.166.823,37	6.266.691,74	0,00	0,00	78.482.527,67
2045	34.466.329,35	39.558.491,34	6.329.358,61	0,00	0,00	80.354.179,30
2046	35.944.428,18	39.954.076,57	6.392.652,25	0,00	0,00	82.291.157,01
2047	37.485.915,73	40.353.616,86	6.456.578,70	0,00	0,00	84.296.111,29
2048	39.093.510,44	40.757.153,47	6.521.144,56	0,00	0,00	86.371.808,46
2049	40.770.047,32	41.164.724,57	6.586.355,93	0,00	0,00	88.521.127,82
2050	42.518.482,99	41.576.372,19	6.652.219,55	0,00	0,00	90.747.074,73
2051	44.341.900,85	41.992.135,83	6.718.741,73	0,00	0,00	93.052.778,41
2052	46.243.516,52	42.412.057,09	6.785.929,13	0,00	0,00	95.441.502,75
2053	48.226.683,55	42.836.178,06	6.853.788,49	0,00	0,00	97.916.650,10
2054	50.294.899,30	43.264.539,34	6.922.326,29	0,00	0,00	100.481.764,93
2055	52.451.811,09	43.697.184,91	6.991.549,59	0,00	0,00	103.140.545,59
2056	54.701.222,69	44.134.156,64	7.061.465,06	0,00	0,00	105.896.844,39
2057	57.047.100,98	44.575.498,05	7.132.079,69	0,00	0,00	108.754.678,72
2058	59.493.582,96	45.021.253,26	7.203.400,52	0,00	0,00	111.718.236,75
2059	62.044.983,06	45.471.465,68	7.275.434,51	0,00	0,00	114.791.883,25

Observação: Os valores de 2024 foram os efetivamente observados e os demais foram projetados.

ANEXO 9.5. PROJEÇÃO DA RCL E EVOLUÇÃO DOS RECURSOS GRANTIDORES

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

ANO	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores	ANO	RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores
2024	114.190.284,34	50.888.058,35	65.584.410,27	2042	457.090.323,14	74.925.125,37	100.308.085,80
2025	123.337.265,07	52.489.230,52	69.212.818,01	2043	493.704.614,81	76.673.656,75	99.359.893,53
2026	133.216.946,10	53.503.525,11	76.196.144,21	2044	533.251.819,93	78.482.527,67	98.499.772,93
2027	143.888.018,92	54.548.950,57	82.003.650,43	2045	575.966.873,56	80.354.179,30	98.050.090,41
2028	155.413.876,34	55.626.718,74	86.649.863,40	2046	622.103.529,79	82.291.157,01	98.370.312,22
2029	167.862.989,15	56.738.091,23	91.076.256,77	2047	671.935.869,12	84.296.111,29	99.042.375,16
2030	181.309.312,85	57.884.383,79	94.783.415,62	2048	725.759.926,76	86.371.808,46	100.414.696,58
2031	195.832.726,99	59.066.965,87	98.067.472,61	2049	783.895.451,17	88.521.127,82	102.632.115,47
2032	211.519.509,72	60.287.265,06	100.721.007,10	2050	846.687.803,66	90.747.074,73	105.817.150,59
2033	228.462.850,30	61.546.769,22	103.016.526,18	2051	914.510.009,97	93.052.778,41	110.029.638,42
2034	246.763.402,76	62.847.028,17	104.586.273,25	2052	987.764.976,32	95.441.502,75	115.337.564,27
2035	266.529.883,79	64.189.657,57	105.396.955,57	2053	1.066.887.882,92	97.916.650,10	121.838.996,00
2036	287.879.718,63	65.576.340,04	106.112.574,79	2054	1.152.348.769,21	100.481.764,93	129.456.589,95
2037	310.939.738,61	67.008.829,23	106.050.183,29	2055	1.244.655.326,15	103.140.545,59	138.624.979,98
2038	335.846.934,64	68.488.954,15	105.645.082,78	2056	1.344.355.912,31	105.896.844,39	149.349.479,67
2039	362.749.271,00	70.018.618,74	104.729.788,32	2057	1.452.042.811,35	108.754.678,72	139.814.488,51
2040	391.806.564,37	71.599.808,21	102.884.715,30	2058	1.568.355.750,66	111.718.236,75	130.510.218,41
2041	423.191.433,18	73.234.591,38	101.521.654,30	2059	1.693.985.701,67	114.791.883,25	121.441.886,28

ANEXO 9.6. PROJEÇÃO DO IMPACTO DA DP NA RCL E EFETIVIDADE DO P.A.

Ano-Base: 2025 Data-Base: 31/12/2024

ANO	Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL	Relação com Limite Prudencial	Efetividade do Plano de Amortização	ANO	Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL	Relação com Limite Prudencial	Efetividade do Plano de Amortização
2024	44,56%	-13,13%	-	2042	16,39%	-68,05%	-1,20%
2025	42,56%	-17,04%	+5,53%	2043	15,53%	-69,73%	-0,95%
2026	40,16%	-21,71%	+10,09%	2044	14,72%	-71,31%	-0,87%
2027	37,91%	-26,10%	+7,62%	2045	13,95%	-72,80%	-0,46%
2028	35,79%	-30,23%	+5,67%	2046	13,23%	-74,21%	+0,33%
2029	33,80%	-34,11%	+5,11%	2047	12,55%	-75,55%	+0,68%
2030	31,93%	-37,77%	+4,07%	2048	11,90%	-76,80%	+1,39%
2031	30,16%	-41,20%	+3,46%	2049	11,29%	-77,99%	+2,21%
2032	28,50%	-44,44%	+2,71%	2050	10,72%	-79,11%	+3,10%
2033	26,94%	-47,49%	+2,28%	2051	10,18%	-80,17%	+3,98%
2034	25,47%	-50,35%	+1,52%	2052	9,66%	-81,16%	+4,82%
2035	24,08%	-53,05%	+0,78%	2053	9,18%	-82,11%	+5,64%
2036	22,78%	-55,60%	+0,68%	2054	8,72%	-83,00%	+6,25%
2037	21,55%	-57,99%	-0,06%	2055	8,29%	-83,85%	+7,08%
2038	20,39%	-60,25%	-0,38%	2056	7,88%	-84,64%	+7,74%
2039	19,30%	-62,37%	-0,87%	2057	7,49%	-85,40%	-6,38%
2040	18,27%	-64,38%	-1,76%	2058	7,12%	-86,11%	-6,65%
2041	17,31%	-66,27%	-1,32%	2059	6,78%	-86,79%	-6,95%